

ANÁLISE ESTRUTURAL DO REGULAMENTO DE PESSOAL DO IPH

I - Análise Estrutural

1. Nível de Participação dos Servidores
Não foi identificado

2. Metodologia Aplicada
Não foi identificado

3. Metodologia para Enquadramento
Avaliação Curricular

4. Sistema de Progressão Proposto
Antiguidade - 2 anos (intercaladas)
Merecimento - 1 ano (avaliação)
Acesso - por concurso interno

5. Número de Cargos Atual e Proposto
Atual - 18
Proposto - 31

6. Número de Cargos Atual e Proposto
Atual - solicitar tabela atual

Proposto

Administrador

Advogado

Assistente Social

Contador

Biólogo

Enfermeiro

Biblioteconomista

Químico

Economista

Farmacêutico Bioquímico

Médico

Médico Veterinário

Técnico em Comunicação Social

Analista de Sistemas

Desenhista

Técnico em Laboratório

Técnico em Contabilidade

Programador

Eletrotécnico

Auxiliar Técnico

Operador de Computador

Oficial de Administração

Motorista

Mecânico

Agente de Administração

Digitador
Telefonista
Carpinteiro
Pedreiro
Guarda de Segurança
Servente

7. Descrição dos Cargos
Porque não exigir experiência
A forma de ingresso é por concurso interno ou acesso?

8. Transformação dos Cargos

Transformados
Farmaceutico Biologista
Bromatologista
Médico Biologista
Laboratorista

Farmaceutico Bioquimico
Químico
Médico
Técnico em Laboratório

Criados
Administrador
Contador
Enfermeiro
Biblioteconomista
Químico
Economista
Médico Veterinário
Téc. em Comun. Social
Analista de Sistemas
Desenhista
Programador
Eletrotécnico
Operador de Computador
Digitador

9. Quadro de Pessoal Definido (Quantidade de cargos
Atual - 141
Proposto - 405
Vagas - ?

10. Benefícios Indiretos Atual e Proposto

Atual - não consta

Proposto 1. Triênio

2. Terço

3. Nível Universitário

4. Adicional de Incentivo por conclusão de curso.

5. Licença Prêmio - conversão de 50% em abono pecuniário
5 anos 3 meses

1.1 - Tabela Salarial

. Quantidade de classes, grupos ou categorias
08

. Quantidade de níveis salarial

14

. Diferença de Percentagem entre as classes

II a III - 17%

III a IV - 17%

IV a V - 17%

V a VI - 17%

VI a VIII - 37%

VIII a IX - 25%

IX a X - 33%

Critério adotado - baseado em salários mínimo de referência

. Diferença de percentagem entre os níveis

I a VIII - 5%

IX a X - 8%

critério adotado - dois critérios, % diferentes

. Percentagem média de aumento salarial nos cargos (Grupos Hierárquicos)

II - 197%

III - 173%

IV - 188%

V - 233%

VI - 191%

VIII - 151%

IX - 146%

X - 164%

II - Análise Financeira na Folha (indicar mês)

1. Despesa total com a folha

Atual - Salário	CZ\$ 3.037.462,00
Benefícios	2.936.623,90
TOTAL	CZ\$ 6.024.085,90

2. Despesa com a implantação do Plano Direta

Salário	CZ\$ 8.183.702,00
Benefícios	7.864.446,50
TOTAL	CZ\$ 16.048.148,50

Com a implantação do plano as despesas teve um acréscimo de 167%

3. Despesa estimada com benefícios indiretos

Acréscimo Salário	- CZ\$ 5.096.240,00	
Acréscimo Benefícios	4.927.822,60	
TOTAL	CZ\$ 10.024.062,60	167%

4. Recursos

Do Estado

7. Continuação

Serviço Social - Exigir conhecimentos especializados

Economista - Porque nenhuma experiência

Alguns cargos pela peculiaridade da Autarquia deveria exigir experiência mínima

Técnico em comunicação Social/Médico - Exigise técnico de nível Superior.

Desenhista - 2º grau, exigir curso específico

Técnico em Laboratório - exigir curso específico

Motorista - itens 10/11

Telefonista - itens 03, 08

Servente - no mínimo 4ª série do 1º grau

Exige Requisitos - sim

Escolaridade

Experiência

Conhecimento especializado

Considerações Gerais

Art. 9º §2º - os 5% para promoção até o G.H. VIII

Art. 101 - Rever interstício da promoção por merecimento - para a primeira

Art. 102 - Contradição com a processo de promoção

Parágrafo Único - criar o artigo pois ele ficou inviabilizado de galgar a última letra.

Art. 109 - Rever redação

Art. 167 § 1º - rever redação, Empresas Públicas e Sociedade de Economia Mista.

Ar. 221 - Sugerimos a concessão de letras caracterizando promoção por merecimento.

Art. 225 - porque o item VI, IX, X é em caráter permanente - ou só para aposentadoria.

Antonio Tavares de Oliveira Filho
ANTONIO TAVARES DE OLIVEIRA FILHO
ADMINISTRADOR

Antônia Machado Pasqualino
MA ANTONIA MACHADO PASQUALINO
ADMINISTRADOR

Minuta de Entendimentos

Em reunião realizada em 07 de novembro de 1988, entre técnicos da Secretaria Executiva do CONSESE, e representantes do IPH foi discutido as observações feitas pela Secretaria Executiva do CONSESE em relação ao Regulamento e Direitos e Vantagens do IPH, ficando acordado que seria feito pelo Instituto os seguintes ajustes no documento:

Itens

I - Análise Estrutural

- 1- Ficou de ser encaminhado a portaria que instituiu o grupo de trabalho.
 - 2- Ficou caracterizado que a metodologia usada foi comparativa com outros órgãos, não sendo usada metodologia científica.
 - 3- ...
 - 4- Que seria revisto a redação de Acesso para quantificar o preenchimento das vagas.
 - 5- ...
 - 6- ...
 - 7- Foi informado que a forma de ingresso é por concurso interno ou acesso.
Que seria apresentado a tabela de agrupamento dos cargos
 - 8- ...
 - 9- Foi explicado que o quantitativo no anexo II refere-se ao quadro de Pessoal constando de situação atual (preenchidos) Proposto (Vagas).
 - 10- Ficou acordado que o benefício Adicional de Incentivo por conclusão de curso seria revisto. Art. 221 - Foi sugerido a substituição de percentuais por letras.
- 1.1 - Tabela Salarial
- Ficou acordado que o percentual entre os níveis das classes seria único.

Considerações Gerais

Art. 98 § 2º - Ficou acordado que seria eliminado este §

Art. 101 - Que seria revisto a redação do intestício.

Art. 102 - Que seria eliminado o seu conteúdo, passando a redação do parágrafo único a compor o art. 102.

Art. 109 - Ficou acordado que seria revisto a redação para acarretando devolução do valor recebido indevidamente.

Art. 167 § 1º - Que seria eliminada da redação as Empresas públicas e Sociedades de Economia Mista.

Art. 225 - Ficou de ser revisto a redação no que se refere aos itens VI, IX e X.

Antonio Alvaro de Carvalho
Secretário Executivo do CONSESE

Antonio Tavares de Oliveira Filho
Antonio Tavares de Oliveira Filho
Administrador

Mª Antonia Machado Pasqualino
Mª Antonia Machado Pasqualino
Administradora

Manoel Walter Silva

José de Oliveira Filho

Cleonice Batista Mendonça

Vera Maria dos Santos

II - DEMONSTRATIVO DE SALÁRIOS
MÍNIMOS E MÁXIMOS