

I - ANÁLISE TÉCNICA DOS PLANOS DE
CARGOS E SALÁRIOS

ANÁLISE TÉCNICA DO
PCSBV DA EMATER

22121-7
EMATER

I. Análise Estrutural

1. Nível de Participação

A Comissão de Cargos e Salários foi escolhida através de eleição por todos os servidores em 1986.

2. Metodologia Aplicada

Critério por Pontos

3. Metodologia para Enquadramento

Avaliação de Maturidade (Curricular)

4. Sistema de Progressão Proposto

- Acesso ou reclassificação - Por concurso Interno
- Reenquadramento

5. Número de Cargos Atual e Proposto

Atual - Não consta do plano

Proposto - 41 cargos

6. Nome dos Cargos Atual e Proposto

Atual - Não Consta do Plano

Proposto

Cargos Administrativos

1. Auxiliar de Serviços Gerais
2. Operador de Gravação e Video-Tape
3. Monitor Rural (Cargo em Extinção)
4. Vigilante
5. Contínuo
6. Datilógrafo
7. Auxiliar de Oficina Mecânica
8. Atendente de Enfermagem
9. Telefonista
10. Recepcionista
11. Motorista
12. Auxiliar Administrativo
13. Auxiliar de Produção Gráfica
14. Digitador
15. Mecânico
16. Lanterneiro Soldador
17. Pintor
18. Auxiliar de Escritório
19. Operador Gráfico
20. Almoxarife
21. Fotógrafo Laboratorista
22. Operador de Computador
23. Assistente Administrativo
24. Produtor de Audio-Visual
25. Programador de Computador

Cargos Nível Médio

1. Extencionista Rural I
2. Extencionista Social I
3. Topógrafo
4. Desenhista
5. Técnico Auxiliar de Administração e Finanças

Cargos Nível Superior

1. Extensionista Rural II
2. Extensionista Social II
3. Técnico em Planejamento
4. Técnico em Administração e Finanças
5. Técnico em Comunicação e Metodologia da Extensão Rural
6. Técnico em Recursos Humanos
7. Técnico em Desenvolvimento Organizacional
8. Técnico em Comunicação Social
9. Técnico em Assuntos Jurídicos
10. Técnico em Biblioteconomia
11. Médico

Função Gratificada

1. Chefe de Coordenadoria
2. Chefe da Consultoria Jurídica
3. Chefe de Região
4. Chefe da Assessoria de Comunicação Social
5. Supervisor Regional
6. Chefe de Núcleo
7. Chefe de Seção
8. Chefe de Escritório Local
9. Secretária de Diretoria
10. Supervisor Administrativo
11. Chefe de Setor
12. Secretária de Coordenadoria
13. Secretária da Consultoria Jurídica
14. Secretária da Assessoria de Comunicação Social
15. Motorista da Diretoria

7. Descrição dos Cargos

7.1 - Existe Requisitos para preenchimento dos cargos?

Sim como escolaridade, experiência e formação específica.

8. Transformação dos Cargos

Cargos Administrativos

Atual	Proposto
1. Mensageiro	-
2. Aux. de Serviços	1. Auxiliar de Serviços
3. Vigilante	2. Vigilante
4. Contínuo	3. Contínuo
5. Datilógrafo	4. Datilógrafo
6. Recepcionista	5. Recepcionista
7. Aux. Administrativo I	6. Aux. Administrativo
8. Aux. de Oficina Mecânica	7. Aux. de Oficina Mecânica
9. Eletricista	-
10. Motorista	8. Motorista

11. Aux. Administrativo II
12. Aux. de Produção Gráfica
13. Mecânico de Auto
14. Lanterneiro Soldador
15. Pintor
16. Aux. Administrativo III
17. Operador Gráfico
18. Auxiliar Técnico I
19. Auxiliar Técnico II
20. Desenhista
21. Assistente Técnico
22. Técnico em Contabilidade
23. Fotolitografista

-
 Aux. Administrativo II (Reg.)
 Assit. Técnico (reg.)
 Aux. de Oficina Mecânica (L)

24. Monitor Rural

- Aux. Administrativo
9. Aux. de Produção Gráfica
10. Mecânico
11. Lanterneiro Soldador
12. Pintor
- Aux. Administrativo
13. Operador Gráfico
14. Assit. Administrativo
- Assist. Administrativo
- Cargo Téc. Nível Médio
- Assistente Administrativo
- Cargo Técnico Nível Médio
15. Fotógrafo Laboratorista
16. Telefonista
17. Aux. de Escritório
18. Assitente Técnico
- Aux. de Escritório
19. Monitor Rural (em Extinção)

Falta os Cargos da área Técnica

9. Quadro de Pessoal Definido (Quantidade de cargos Atual e Proposto)
 Detalhamento das quantidades por cargos (Não consta do plano)

10. Benefícios Indiretos Atual e Proposto

Atual não Consta do Manual

Proposto - 1. Auxílio Doença - em caso de Acidente do Trabalho ou doença profissional, complementação salarial com limite de 2 (dois) anos.

2. Adicional por Tempo de Serviço
 Gratificação trienal

Gratificação Adicional - Após 25 anos de serviço 1/3 do salário base.

3. Licença Prêmio

Após 10 anos será concedida uma licença de 90 dias, podendo ser convertida 2/3 em abono pecuniário.

4. Gratificação de Interiorização

Concedida a servidores que residam no Interior do Estado, variando de 20, 25 e 30% do Nível Inicial a depender do Município.

5. Adicional de Supervisão de Campo

Concedida a servidores lotados no escritório Estadual que supervisionam técnicos lotados nos escritórios regionais e locais no percentual de 30% do salário base do cargo.

6. Serviço Ambulatorial de Saúde, Serviço Social e Psicológica.

1.1 - Tabela Salarial

- . Quantidade de classes, grupos ou Categorias
 3 classes

- . Quantidade de Níveis Salariais

ADS - 10

Técnico - 11

. Diferença de Percentagem entre as classes.

Inicial - De ADS para Técnico Nível Médio - 225% /

Final - De ADS para Técnico Nível Médio - 9 %

Inicial - De Téc. Nível Médio p/Tec. Nível Superior - 54% /

Final - De Téc. Nível Médio P/Téc. Nível Superior - 68%

. Critério adotado

Não existe critério Uniforme

. Diferença de Percentagem entre níveis

Cargos Administrativos e de Serviços

Entre as faixas - 12%

Entre os Níveis - 39%

Cargos Técnicos Nível Médio

Entre as faixas - 2%

Entre os níveis - 9%

Cargos Técnicos Nível Superior

Entre as faixas - 2%

Entre os níveis - 10%

. Critério Adotado

Não existe critério uniforme

. Percentagem média de aumento salarial nos cargos

Cargos Nível Superior

Estadual 65%

Regional 56%

Local 65%

Cargos Nível Médio

Atividade Fim

Estadual - 94%

Regional - 98%

Local - 84%

Atividade Meio - 102%

Cargos Administrativos e de Serviços

Estadual 91%

Regional 65%

Local 93%

2. Análise Financeira na Folha

1. Despesa total com a folha (indicar mês)

Despesa Total - CZ\$ 64.279.296,34 Mês de Maio

Despesas Direta CZ\$ 30.252.861,66 47%

Despesas C/Benf. CZ\$ 18.517.469,40 28%

Despesas C/Enc. CZ\$ 15.508.965,28 25%

2. Despesa direta com a implantação do plano

Com a implantação do PCSBV, sem incluir as vantagens e benefícios será de:

VALOR ATUAL CZ\$ 16.722.526,76

C/PLANO CZ\$ 30.273.240,00

ACRÉSCIMO CZ\$ 13.550.713,24 = 81%

3. Despesa estimada com benefícios indiretos

Valor CZ\$ 18.517.469,40 que corresponde a 37% do valor total da folha com salários.

2.1 - Fontes de Recursos

- . Tesouro do Estado 37%
- . Outras Fontes
- PAPP 36%
- EMBRATER 27%

Considerações Finais

ADICIONAL DE SUPERVISÃO - está previsto que 30 técnicos Estaduais de nível VIII serão beneficiados, porém só foi identificados 19 (dezenove) técnicos, portanto resta saber se o adicional só beneficiará o pessoal de Nível Superior.

ADICIONAL DE 33% (Trinta e três por cento) - Na Memória da Estimativa da Folha de Pagamento consta esse adicional, portanto no Plano de Cargos não apareceu essa vantagem.

Nos cargos Administrativos a faixa salarial vai de (A à G) e os níveis de (I a X), já os cargos de nível técnico a faixa salarial varia de (A à D) e os níveis de (I à XI). Verificou-se ainda que a última faixa salarial dos cargos administrativos é maior que a última faixa do Nível Técnico Médio.

CAPÍTULO XIII

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS E TRANSITÓRIAS

07. Delegar poderes para a Presidência efetuar Pesquisa Salarial para atualização dos Valores.

09. Não é matéria para o PCSBV (Criação de Escritório)

ANÁLISE REQUISITOS DOS CARGOS

Os cargos de Técnico de Recursos Humanos, Técnico em Desenvolvimento Organizacional e Técnico em Planejamento, funções tipicamente de Administração e similar podem ser preenchidos pelas mais variadas profissões. Enquanto que os cargos pertencentes as atividades fim como Extencionista Rural II, Extencionista Social II e Técnico em Comunicação e Metodologia da Extensão Rural, só poderão ser preenchidos com profissões específicas da área de atuação.

Como também questionamos quanto a nomenclatura dos Cargos, Ex: Técnico em Biblioteconomia e não Biblioteconomista.

O cargo de Desenhista tem como exigência o 2º grau, quando deveria exigir curso específico e registro no órgão de classe.

O cargo Técnico Auxiliar de Administração e Finanças pela sua descrição deveria ser Técnico em Contabilidade e Técnico em Administração.

Existe o Cargo Operador de Gravação em Video-Tape, portanto indagamos se a quantidade de equipamento e as funções justifica o cargo.

Porque o cargo de Auxiliar de Produção se os trabalhos são de reprografia.

O cargo de Monitor Rural será extinto, qual o cargo que ficará com as atribuições do mesmo.

Antonio Tavares de Oliveira Filho
ANTONIO TAVARES DE OLIVEIRA FILHO

ADMINISTRADOR

Ma Antonia Machado Pascoalino
MA ANTONIA MACHADO PASCOALINO
ADMINISTRADOR

MINUTA DE ENTENDIMENTOS

17/08/88

Em reunião realizada em 17 de agosto de 1988, entre técnicos da Secretaria Executiva do CONSESE, e representantes da EMATER-SE foi discutido as observações feitas pela Secretaria Executiva do CONSESE em relação ao PCSBV da EMATER, ficando acordado que seria feito pela empresa os seguintes ajustes no documento:

ITENS

- 1 - ...
- 2 - ...
- 3 - Que os critérios de enquadramento seriam revistos, pois a metodologia adotada apresenta 2 (dois) enfoques, um para o pessoal de Nível superior e Médio (Maturidade ou Análise Curricular), já o Nível Administrativo e de Serviço seria por disfunção. Que, se assim se concretizar o enquadramento, surgirá com certeza reclamações, pois trata-se de critérios concretos com abstratos.
- 4 - Que seria corrigido na Pág. 015, retirar a palavra reenquadramento da definição Progressão. Na definição de reenquadramento seria complementado no final do texto, da Empresa sem alteração de salário.
- 5/6 - Que seria apresentado relação dos cargos atuais bem como suas denominações.
- 7 - Que seria revisto os requisitos dos cargos, bem como modificando a denominação dos cargos de nível Médio, Superior e Administrativo, para evitar problemas, tanto de enquadramento quanto com o Conselho de Classe. A forma apresentada gera conflito de toda ordem, administrativo e jurídico.
- 8 - Que seria apresentada relação das transformações dos cargos atuais e propostos do pessoal de nível Médio e Superior
- 9 - Sugerido pelo Secretário Executivo que fosse fixado o quadro de pessoal, número de vagas por cargo para dar sustentação ao processo de progressão por acesso proposto, bem como para sistematizar o ingresso de servidores.

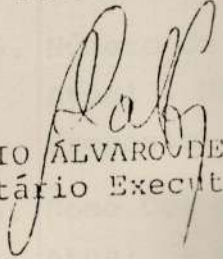
10. Que fosse distinguido os benefícios novos e já em vigor.

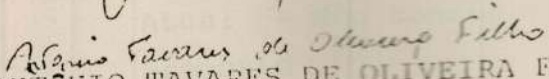
1.1 - Que fosse revista a montagem da tabela de salários a fim de corrigir distorções na sua aplicação, bem como especificar os critérios de montagem das mesmas.

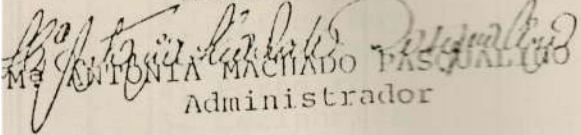
II - Que fosse atualizado os demonstrativos financeiros apresentado, bem como as tabelas salariais para o mês de agosto.

Além dos itens acima mencionados, ficou acordado, que seria incluído no PCSBV o Adicional de Supervisão, e retirado do texto, nas disposições gerais, pág. 69 item 9, e que fosse incluído no item 7 em caminhando para apreciação do CONSESE.

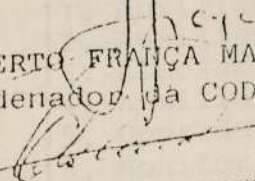
E por estarem de acordo assinam a presente Minuta

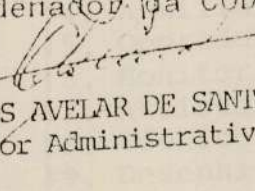

ANTONIO ÁLVARO DE CARVALHO
Secretário Executivo CONSESE


ANTÔNIO TAVARES DE OLIVEIRA FILHO
Administrador


MARIA ANTONIA MACHADO PASQUALINO
Administrador


AVERALDO S. TORIO ALVES
Administrador/Presidente da Comissão


GILBERTO FRANÇA MARQUES DE SOUZA
Coordenador da CODES/EMATER-SE


CARLOS AVELAR DE SANTANA
Diretor Administrativo-EMATER