

PESQUISA
DE
SALÁRIOS
E
BENEFÍCIOS



Codise

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO
INDUSTRIAL E DE RECURSOS MINERAIS DE SERGIPE

CONSELHO DE FISCALIZAÇÃO DE FUNDAMENTOS INDUSTRIAIS E
DE ECONOMIA MINERAL DO BRASIL

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente: Roberto Campos	Secretário de Fomento
Deputado Assessor	Secretário de Fazenda

PESQUISA DE SALÁRIOS

Deputado Assessor F. Campos	Deputado Presidente do Brasil
	do Estado do Rio de Janeiro

E

Deputado Presidente do Brasil	Deputado do Estado do Rio de Janeiro
	do Estado do Rio de Janeiro

BENEFÍCIOS

Deputado do Estado do Rio de Janeiro	Deputado do Estado do Rio de Janeiro
	do Estado do Rio de Janeiro

CONSELHO FISCAL

Deputado Assessor do Brasil	CONSELHO
Deputado Assessor do Brasil	CONSELHO
Deputado Assessor do Brasil	CONSELHO

CODISE - Companhia de Desenvolvimento Industrial e
de Recursos Minerais de Sergipe

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

- | | |
|----------------------------|---|
| Dilson Menezes Barreto | - Secretário do Planejamento |
| Enivaldo Araujo | - Secretário da Fazenda |
| Joaquim Sabino R. Chaves | - Diretor Presidente do Banco
do Estado de Sergipe |
| Armando Ferreira de Barros | - Diretor do Instituto de Tec
nologia e Pesquisas de
Sergipe. |
| Albano do Prado Franco | - Presidente da Federação das
Indústrias do Estado. |

CONSELHO FISCAL

- | | |
|---------------------------|-----------|
| Carlos Augusto dos Santos | - CONDESE |
| Leustene Lopes Prado | - CONDESE |
| Antonio Emílio de Araujo | - BANESE |

CODISE - Companhia de Desenvolvimento Industrial e
de Recursos Minerais de Sergipe

AGRADECIMENTO

DIRETORIA

DIRETOR PRESIDENTE

Antonio Rocha Santos

DIRETOR DE INDUSTRIALIZAÇÃO

Benjamim de Aguiar M. Sobrinho

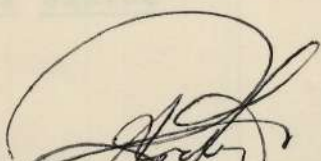
DIRETOR DE RECURSOS MINERAIS

Décio Garcez Vieira Filho

AGRADECIMENTO

Ao realizar esta pesquisa, a CODISE contou com a colaboração e participação de várias Empresas, sem as quais o nosso objetivo não teria sido alcançado.

Entretanto, não poderíamos nos furtar de um agradecimento todo especial à "ANEDI" - Associação Nacional das Entidades de Desenvolvimento Industrial, através da pessoa do seu Presidente, Dr. Silvano Cançado de Azevedo pelo interesse demonstrado em apenas servir, tornando com isso muito mais sólido o nosso trabalho e facilitando a consecução do objetivo nele visado.



Antonio Rocha Santos
DIRETOR PRESIDENTE

PESQUISA DE SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

COORDENADOR TÉCNICO

Antonio Álvaro de Carvalho - Técnico de Administração

EQUIPE TÉCNICA

Manuel Durval Andrade Neto - Técnico de Administração

Maria Dilma Resende Silva - Técnico de Administração

Liana Fraga de Andrade - Técnico de Administração

EQUIPE DE APOIO

Lailson Brito dos Santos - Desenhista

Paulo César Reis - Datilógrafo

INDICE:

01. Introdução

02. Empresas pesquisadas

03. Tabulação salarial

04. Tabulação de benefícios

01. INTRODUÇÃO

A presente pesquisa foi eleborada com a finalidade de fornecer subsídios reais do mercado de trabalho em termos de benefícios salariaes e extra-salariais, constituindo-se em elemento integrante do Sistema de Classificação de Cargos e Salários da CODISE.

Aliando-se uma eficaz estratêgia de política salarial a outras vantagens em termos de salários indiretos, condicionamo-nos a obter um bom equilíbrio de remuneração a nível de satisfazer as expectativas dos empregados empenhados em desempenhar bons níveis de productividade.

02. EMPRESAS PESQUISADAS

Com a finalidade de obtermos uma amostragem real em termos de salários e benefícios, procuramos selecionar empresas estaduais representativas no mercado de trabalho, bem como empresas de outros estados cuja atividade fôr semelhante à CODISE.

Num total de 25 empresas pesquisadas, somente 5 deixaram de responder. As demais mostraram-se bastante interessadas, contribuindo para o êxito de nosso trabalho.

Relação das Empresas e Órgãos do Estado

Deso

Comase

D.E.R.

Banese

Cohab

E.B.C.T. - Diretoria Regional

Unibrãs

Crown Cork do Brasil S.A.

Codevasf

Telergipe

R.P.N.E. - Petrobrás

Embrapa

Power - Quadros Elétricos Ltda

Crown Química S.A.

Ciresf

Caramuru S.A.

Relação das Empresas filiadas a ANEDI - Associação
Nacional de Entidades de Desenvolvimento Industrial.

C.D.I - Minas Gerais

CEDIN - Bahia

CEDIN - Rio de Janeiro

C.D.M. - Rio Grande do Norte

DIPER - Pernambuco

CINEP - Paraíba

SUPPIN - Espírito Santo

C.D.I. - Maranhão

BANDECE - Ceará

03. TABULAÇÃO SALARIAL

dezembro/77
Mês de referência:
janeiro /77

PESQUISA DE SALARIO

CODISE

CARGO Advogado

CODIGO DA EMPRESA	FREQUENCIA	SALARIO MAXIMO	SALARIO MINIMO	SALARIO MAXIMO PAGO	SALARIO MEDIO P/ EMPRESA
A	-	13.000	8.450	-	-
B	-	-	-	-	-
C	-	-	-	-	-
D	01	22.145	8.588	13.788	13.788
E	01	16.225	11.000	11.000	11.000
F	08	32.044	7.160	17.478	9.680
G	-	-	-	-	-
H	-	-	-	-	-
I	01	12.735	8.450	12.735	12.735
J	01	42.867	10.993	10.993	10.993
L	02	16.000	8.600	16.000	12.300
M	-	-	-	-	-
N	-	-	-	-	-
O	01	20.020	8.918	20.020	20.020
P	01	11.800	5.600	7.700	7.700
Q	-	-	-	-	-
R	-	-	-	-	-
S	03	18.270	7.020	18.270	12.863
T	03	16.137	9.110	14.670	12.265
U	-	-	-	-	-

MÉDIA DO MERCADO: 17.530

MÉDIA DA CODISE: 12.300

1º QUARTIL = 8.831

2º QUARTIL = 11.000 = mediana

3º QUARTIL = 12.500

PESQUISA DE SALÁRIO

C) DISE

CARGO Auxiliar de Escritório

ID	DIGO FA P/ RESA	FREQUÊNCIA	SALÁRIO MÁXIMO	SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÁXIMO PAGO	SALÁRIO MÉDIO P/ EMPRESA
A		-	2.700	1.740	-	-
B		-	-	-	-	-
C		-	-	-	-	-
D		20	2.559	1.454	2.559	2.044
E		-	-	-	-	-
F		12	4.104	1.434	2.239	1.888
G		-	-	-	-	-
H		01	1.300	1.300	1.300	1.300
I		13	1.660	1.275	1.660	1.395
J		-	-	-	-	-
L		01	2.660	1.860	1.860	1.860
M		-	-	-	-	-
N		28	2.804	1.761	1.761	1.761
O		-	-	-	-	-
P		05	2.600	1.100	2.000	1.640
Q		100	4.490	2.586	4.490	3.203
R		-	-	-	-	-
S		16	2.850	1.681	2.850	2.053
T		23	2.287	1.359	1.359	1.359
U		-	-	-	-	-

MÉDIA DO MERCADO: 2.405

MÉDIA DA CODISE: 1.860

1º QUARTIL = 1.696

2º QUARTIL = 2.048 = mediana

3º QUARTIL = 2.578

PESQUISA DE SALARIO

CODISE

CARGO Auxiliar de Campo

CODIGO DA EMPRESA	FREQUÊNCIA	SALÁRIO MÁXIMO	SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÁXIMO PAGO	SALÁRIO MÉDIO P/EMPRESA
A	-	-	-	-	-
B	-	-	-	-	-
C	-	-	-	-	-
D	-	-	-	-	-
E	-	-	-	-	-
F	-	-	-	-	-
G	-	-	-	-	-
H	-	-	-	-	-
I	-	-	-	-	-
J	-	-	-	-	-
L	-	1.100	800	-	-
M	-	-	-	-	-
N	-	-	-	-	-
O	-	-	-	-	-
P	-	-	-	-	-
Q	-	-	-	-	-
R	-	-	-	-	-
S	-	-	-	-	-
T	-	-	-	-	-
U	-	-	-	-	-

MÉDIA DO MERCADO:

MÉDIA DA CODISE:

1º QUARTIL :

2º QUARTIL :

3º QUARTIL :

PESQUISA DE SALARIO

C O D I S E

C A R G O Auxiliar de Sondador

C O D I G O D A E M P R E S A	FREQUÊNCIA	S A L Á R I O M Á X I M O	S A L Á R I O M Í N I M O	S A L Á R I O M Á X I M O P A G O	S A L Á R I O M É D I O P / E M P R E S A
A	-	-	-	-	-
B	-	-	-	-	-
C	-	-	-	-	-
D	-	-	-	-	-
E	-	-	-	-	-
F	-	-	-	-	-
G	-	-	-	-	-
H	-	-	-	-	-
I	-	-	-	-	-
J	-	-	-	-	-
L	-	3.620	2.800	-	-
M	-	-	-	-	-
N	-	-	-	-	-
O	-	-	-	-	-
P	-	-	-	-	-
Q	-	-	-	-	-
R	-	-	-	-	-
S	-	-	-	-	-
T	-	-	-	-	-
U	-	-	-	-	-

MÉDIA DO MERCADO:

MÉDIA DA CODISE:

1º QUARTIL =

2º QUARTIL =

3º QUARTIL =

PESQUISA DE SALÁRIO

CODISE

CARGO Auxiliar de Topógrafo

CODIGO DA EMPRESA	FREQUÊNCIA	SALÁRIO MÁXIMO	SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÁXIMO PAGO	SALÁRIO MÉDIO P/ EMPRESA	
A	-	-	-	-	-	
B	-	-	-	-	-	
C	-	-	-	-	-	
D	-	-	-	-	-	MÉDIA DO MERCADO: 2.598
E	-	-	-	-	-	
F	01	5.129	2.798	2.798	2.798	MÉDIA DA CODISE: 3.620
G	-	-	-	-	-	
H	-	-	-	-	-	
I	-	-	-	-	-	
J	-	-	-	-	-	
L	01	3.620	2.800	3.620	3.620	1º QUARTIL =
M	-	-	-	-	-	
N	-	-	-	-	-	2º QUARTIL = 2.108 = mediana
O	-	-	-	-	-	
P	-	-	-	-	-	3º QUARTIL =
Q	-	-	-	-	-	
R	-	-	-	-	-	
S	-	-	-	-	-	
T	01	1.827	1.034	1.376	1.376	
U	-	-	-	-	-	

PESQUISA DE SALÁRIO

CODISE

CARGO Assistente Administrativo

CODIGO DA EMPRESA	FREQUÊNCIA	SALÁRIO MÁXIMO	SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÁXIMO PAGO	SALÁRIO MÉDIO P/EMPRESA	
A	-	4.160	2.923	-	-	
B	-	-	-	-	-	
C	-	-	-	-	-	
D	11	8.018	3.110	8.018	4.680	MÉDIA DO MERCADO: 5.129
E	05	4.425	3.000	3.000	3.000	
F	13	16.407	5.726	8.951	6.442	MÉDIA DA CODISE: 5.170
G	-	-	-	-	-	
H	-	-	-	-	-	
I	09	3.030	2.275	3.030	2.636	
J	02	5.278	2.598	5.278	5.278	
L	02	7.000	4.700	5.170	5.170	
M	-	-	-	-	-	1º QUARTIL = 3.751
N	15	5.650	3.544	3.544	3.544	2º QUARTIL = 5.170 = mediana
O	21	7.280	4.035	4.035	4.035	
P	06	5.400	2.600	4.800	3.666	3º QUARTIL = 6.005
Q	51	10.130	5.174	10.130	6.247	
R	04	9.968	6.739	7.552	7.145	
S	10	5.808	2.794	5.809	4.249	
T	10	8.900	6.500	8.494	7.118	
U	-	-	-	-	-	

PESQUISA DE SALARIO

CODISE

CARGO Assistente Social

CODIGO DA EMPRESA	FREQUENCIA	SALARIO MAXIMO	SALARIO MINIMO	SALARIO MAXIMO PAGO	SALARIO MEDIO P/EMPRESA	
A	-	13.000	8.450	-	-	
B	-	-	-	-	-	
C	-	-	-	-	-	
D	01.	13.050	4.420	9.297	9.297	MEDIA DO MERCADO: 9.705
E	-	-	-	-	-	
F	01	13.127	7.160	7.160	7.160	MEDIA DA CODISE: -
G	-	-	-	-	-	
H	-	-	-	-	-	
I	-	-	-	-	-	
J	01	32.460	10.993	10.993	10.993	
L	-	16.000	8.600	-	-	1º QUARTIL = 7.160
M	-	-	-	-	-	
N	-	-	-	-	-	2º QUARTIL = 9.297 = mediana
O	-	-	-	-	-	
P	-	-	-	-	-	3º QUARTIL = 10.993
Q	-	-	-	-	-	
R	-	-	-	-	-	
S	-	-	-	-	-	
T	01	11.369	7.660	11.369	11.369	
U	-	-	-	-	-	

PESQUISA DE SALARIO

C O D I S E

C A R G O Contador

C O D I G O D A E M P R E S A	FREQUÊNCIA	S A L Á R I O M Á X I M O	S A L Á R I O M Í N I M O	S A L Á R I O M Á X I M O P A G O	S A L Á R I O M É D I O P / E M P R E S A
A	-	13.000	8.450	-	-
B	01	10.000	10.000	10.000	10.000
C	02	20.000	8.500	20.000	15.000
D	03	22.145	8.588	14.755	11.473
E	01	14.470	10.000	10.000	10.000
F	02	25.636	11.186	13.984	12.585
G	-	-	-	-	-
H	-	-	-	-	-
I	-	-	-	-	-
J	01	42.867	10.993	10.993	10.993
L	-	16.000	8.600	-	-
M	-	-	-	-	-
N	-	-	-	-	-
O	02	20.020	8.918	16.380	18.000
P	-	-	-	-	-
Q	01	19.754	10.130	10.130	10.130
R	-	-	-	-	-
S	02	18.270	7.020	10.810	8.915
T	03	16.137	9.110	14.670	11.558
U	-	-	-	-	-

MÉDIA DO MERCADO: 12.179

MÉDIA DA CODISE: -

1º QUARTIL = 10.078

2º QUARTIL = 11.473 = mediana

3º QUARTIL = 12.398

PESQUISA DE SALARIO

CODISE

CARGO Desenhista

CODIGO DA EMPRESA	FREQUENCIA	SALARIO MÁXIMO	SALARIO MÍNIMO	SALARIO MÁXIMO PAGO	SALARIO MÉDIO P/ EMPRESA
A	-	3.185	2.444	-	-
B	-	-	-	-	-
C	-	-	-	-	-
D	03	6.049	2.916	4.424	4.424
E	03	7.375	5.000	5.000	5.000
F	02	13.127	5.726	5.726	5.726
G	-	-	-	-	-
H	-	-	-	-	-
I	-	-	-	-	-
J	-	-	-	-	-
L	-	7.000	4.700	-	-
M	-	-	-	-	-
N	-	-	-	-	-
O	01	8.445	8.445	8.445	8.445
P	-	-	-	-	-
Q	-	-	-	-	-
R	-	-	-	-	-
S	06	4.322	3.684	4.322	4.003
T	04	5.570	3.610	3.880	3.490
U	-	-	-	-	-

MÉDIA DO MERCADO: 4.534

MÉDIA DA CODISE: -

1º QUARTIL = 3.556

2º QUARTIL = 3.970 = mediana

3º QUARTIL = 4.676

PESQUISA DE SALÁRIO

CODISE

CARGO Economista

CODIGO DA EMPRESA	FREQUÊNCIA	SALÁRIO MÁXIMO	SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÁXIMO PAGO	SALÁRIO MÉDIO P/EMPRESA
A	-	13.000	8.450	-	-
B	-	-	-	-	-
C	-	-	-	-	-
D	-	22.145	8.588	-	-
E	04	14.750	10.000	10.000	10.000
F	06	25.636	7.160	20.508	10.652
G	-	-	-	-	-
H	-	-	-	-	-
I	01	12.735	8.450	8.450	8.450
J	01	42.867	10.993	10.993	10.993
L	06	16.000	8.600	16.000	9.833
M	-	-	-	-	-
N	-	-	-	-	-
O	03	20.671	8.918	20.671	20.237
P	02	11.800	5.600	7.700	6.650
Q	06	19.754	10.130	12.177	11.153
R	-	-	-	-	-
S	08	18.270	7.020	18.270	9.685
T	09	16.137	9.110	14.670	11.412
U	-	-	-	-	-

MÉDIA DO MERCADO: 10.945

MÉDIA DA CODISE: 9.833

1º QUARTIL = 9.696

2º QUARTIL = 10.251 = mediana

3º QUARTIL = 11.167

PESQUISA DE SALARIO

CODISE

CARGO Engenheiro

CODIGO DA EMPRESA	FREQUENCIA	SALARIO MÁXIMO	SALARIO MÍNIMO	SALARIO MÁXIMO PAGO	SALARIO MÉDIO P/ EMPRESA
A	-	13.000	8.450	-	-
B	01	30.000	30.000	30.000	30.000
C	-	-	-	-	-
D	15	22.145	10.519	22.130	16.175
E	10	16.225	11.000	11.000	11.000
F	27	32.044	7.160	17.478	10.563
G	-	-	-	-	-
H	-	-	-	-	-
I	02	12.735	8.450	12.735	10.592
J	02	42.867	10.993	10.993	10.993
L	01	16.000	8.600	8.600	8.600
M	-	-	-	-	-
N	-	-	-	-	-
O	08	20.671	8.918	20.671	15.301
P	04	11.800	5.600	7.700	6.650
Q	03	19.754	10.130	10.130	10.130
R	-	-	-	-	-
S	07	18.270	7.020	18.270	11.672
T	14	18.432	10.400	15.226	12.988
U	-	-	-	-	-

MÉDIA DO MERCADO: 12.367

MÉDIA DA CODISE: 8.600

1º QUARTIL = 10.381

2º QUARTIL = 11.000 = mediana

3º QUARTIL = 13.187

PESQUISA DE SALÁRIO

CODISE

CARGO *Geólogo*

CODIGO EMPRESA	FREQUÊNCIA	SALÁRIO MÁXIMO	SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÁXIMO PAGO	SALÁRIO MÉDIO P/EMPRESA
A	-	-	-	-	-
B	-	-	-	-	-
C	-	-	-	-	-
D	-	-	-	-	-
E	-	-	-	-	-
F	-	-	-	-	-
G	-	-	-	-	-
H	-	-	-	-	-
I	-	-	-	-	-
J	-	-	-	-	-
L	05	16.000	8.600	13.420	10.712
M	-	-	-	-	-
N	-	-	-	-	-
O	-	-	-	-	-
P	-	-	-	-	-
Q	-	-	-	-	-
R	-	-	-	-	-
S	03	18.270	7.020	18.270	10.156
T	-	-	-	-	-
U	-	-	-	-	-

MÉDIA DO MERCADO: 10.503

MÉDIA DA CODISE: 10.712

1º QUARTIL =

2º QUARTIL =

3º QUARTIL =

REQUISA DE SALARIO

CODISE

CARGO Inspetor de Segurança

CODIGO DA EMPRESA	FREQUENCIA	SALARIO MÁXIMO	SALARIO MÍNIMO	SALARIO MÁXIMO PAGO	SALARIO MÉDIO P/EMPRESA
A	-	4.160	2.925	-	-
B	-	-	-	-	-
C	-	-	-	-	-
D	01	7.253	3.110	3.110	3.110
E	-	-	-	-	-
F	-	-	-	-	-
G	-	-	-	-	-
H	-	-	-	-	-
I	-	-	-	-	-
J	-	-	-	-	-
L	-	-	-	-	-
M	-	-	-	-	-
N	-	-	-	-	-
O	-	-	-	-	-
P	-	-	-	-	-
Q	-	-	-	-	-
R	-	-	-	-	-
S	-	-	-	-	-
T	01	8.699	4.358	4.358	4.358
U	-	-	-	-	-

MÉDIA DO MERCADO: 3.734

MÉDIA DA CODISE: -

1º QUARTIL :

2º QUARTIL :

3º QUARTIL :

REQUISA DE SALARIO

CODISE

CARGO Mensageiro

CODIGO DA EMPRESA	FREQUENCIA	SALARIO MAXIMO	SALARIO MINIMO	SALARIO MAXIMO PAGO	SALARIO MEDIO P/ EMPRESA
A	-	-	-	-	-
B	-	-	-	-	-
C	-	-	-	-	-
D	-	-	-	-	-
E	02	1.475	1.000	1.000	1.000
F	-	-	-	-	-
G	-	-	-	-	-
H	-	-	-	-	-
I	01	1.055	790	790	790
J	-	-	-	-	-
L	01	1.350	1.000	1.000	1.000
M	-	-	-	-	-
N	-	-	-	-	-
O	-	-	-	-	-
P	-	-	-	-	-
Q	-	-	-	-	-
S	-	-	-	-	-
T	06	1.827	1.034	1.376	1.195
U	-	-	-	-	-

MEDIA DO MERCADO: 1.096

MEDIA DA CODISE: 1.000

1º QUARTIL =

2º QUARTIL = 1.031 = mediana

3º QUARTIL =

PESQUISA DE SALARIO

CODISE

CARGO Motorista

CODIGO DA EMPRESA	FREQUÊNCIA	SALÁRIO MÁXIMO	SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÁXIMO PAGO	SALÁRIO MÉDIO P/EMPRESA
A	-	2.300	1.510	-	-
B	-	-	-	-	-
C	-	-	-	-	-
D	08	3.287	1.867	2.935	2.485
E	02	3.687	2.500	2.500	2.500
F	01	3.283	1.791	1.791	1.791
G	-	-	-	-	-
H	-	-	-	-	-
I	12	2.665	1.550	2.665	1.892
J	02	3.863	2.569	2.569	2.569
L	01	2.240	1.620	1.620	1.620
M	-	-	-	-	-
N	13	3.544	2.221	2.221	2.221
O	03	3.791	2.388	2.388	2.855
P	04	2.600	1.100	1.200	1.200
Q.	-	-	-	-	-
R	-	-	-	-	-
S	11	3.412	1.299	3.412	2.393
T	46	2.670	1.593	2.473	1.767
U	-	-	-	-	-

MÉDIA DO MERCADO: 2.000

MÉDIA DA CODISE: 1.620

1º QUARTIL = 1.685

2º QUARTIL = 1.767 = mediana

3º QUARTIL = 2.221

REQUISA DE SALARIO

C O D I S E

C A R G O Sondador

C O D I G O D A E M P R E S A	FREQUÊNCIA	S A L Á R I O M Á X I M O	S A L Á R I O M Í N I M O	S A L Á R I O M Á X I M O P A G O	S A L Á R I O M É D I O P / E M P R E S A
A	-	-	-	-	-
B	-	-	-	-	-
C	-	-	-	-	-
D	-	-	-	-	-
E	-	-	-	-	-
F	-	-	-	-	-
G	-	-	-	-	-
H	-	-	-	-	-
I	-	-	-	-	-
J	-	-	-	-	-
L	01	4.620	3.620	3.620	3.620
M	-	-	-	-	-
N	-	-	-	-	-
O	-	-	-	-	-
P	-	-	-	-	-
Q	-	-	-	-	-
R	-	-	-	-	-
S	-	-	-	-	-
T	-	-	-	-	-
U	-	-	-	-	-

MÉDIA DO MERCADO:

MÉDIA DA CODISE: 3.620

1º QUARTIL *

2º QUARTIL *

3º QUARTIL *

REQUISA DE SALARIO

C O D I S E

C A R G O Supervisor de Campo

C O D I G O E M P R E S A	FREQUÊNCIA	S A L Á R I O M Á X I M O	S A L Á R I O M Í N I M O	S A L Á R I O M Á X I M O P A G O	S A L Á R I O M É D I O P / E M P R E S A
A	-	-	-	-	-
B	-	-	-	-	-
C	-	-	-	-	-
D	-	-	-	-	-
E	-	-	-	-	-
F	-	-	-	-	-
G	-	-	-	-	-
H	-	-	-	-	-
I	-	-	-	-	-
J	-	-	-	-	-
L	01	4.620	3.620	4.060	4.060
M	-	-	-	-	-
N	-	-	-	-	-
O	-	-	-	-	-
P	-	-	-	-	-
Q	-	-	-	-	-
R	-	-	-	-	-
S	-	-	-	-	-
T	-	-	-	-	-
U	-	-	-	-	-

MÉDIA DO MERCADO:

MÉDIA DA CODISE: 4.060

1º QUARTIL =

2º QUARTIL =

3º QUARTIL =

PESQUISA DE SALÁRIO

CODISE

CARGO Técnico em Administração

CODIGO EMPRESA	FREQUÊNCIA	SALÁRIO MÁXIMO	SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÁXIMO PAGO	SALÁRIO MÉDIO P/ EMPRESA
A	-	13.000	8.450	-	-
B	-	-	-	-	-
C	-	-	-	-	-
D	-	22.145	8.588	-	-
E	01	10.325	7.000	7.000	7.000
F	10	25.636	7.160	13.984	9.867
G	-	-	-	-	-
H	-	-	-	-	-
I	01	12.735	8.450	8.450	8.450
J	01	42.867	10.993	10.993	10.993
L	02	16.000	8.600	8.600	8.600
M	-	-	-	-	-
N	08	14.359	9.006	9.006	9.006
O	05	20.671	8.918	14.560	14.196
P	01	11.800	5.600	5.600	5.600
Q	01	19.754	10.130	10.130	10.130
R	-	-	-	-	-
S	02	18.270	7.020	13.300	10.160
T	02	16.137	9.110	10.002	10.002
U	-	-	-	-	-

MÉDIA DO MERCADO: 10.041

MÉDIA DA CODISE: 8.600

1º QUARTIL = 8.776

2º QUARTIL = 9.362 = mediana

3º QUARTIL = 10.066

RESEARCH OF SALARY

CODISE

CARGO Técnico em Contabilidade

CODIGO DA EMPRESA	FREQUÊNCIA	SALÁRIO MÁXIMO	SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÁXIMO PAGO	SALÁRIO MÉDIO P/ EMPRESA	
A	-	4.160	2.925	-	-	
B	-	-	-	-	-	
C	01	8.500	8.500	8.500	8.500	
D	09	8.018	3.110	8.018	4.504	MÉDIA DO MERCADO: 5.004
E	02	10.325	7.000	7.000	7.000	
F	01	10.500	5.726	5.726	5.726	MÉDIA DA CODISE: 4.700
G	-	-	-	-	-	
H	01	2.500	2.500	2.500	2.500	
I	03	6.370	4.225	6.370	5.825	
J	01	7.725	4.812	4.812	4.812	
L	01	7.000	4.700	4.700	4.700	
M	-	-	-	-	-	1º QUARTIL = 3.602
N	05	8.496	5.331	5.331	5.331	2º QUARTIL = 4.501 = mediana
O	02	9.100	6.861	9.100	7.980	3º QUARTIL = 5.095
P	-	-	-	-	-	
Q	-	-	-	-	-	
R	01	6.302	4.500	4.500	4.500	
S	-	-	-	-	-	
T	19	7.282	4.111	6.019	4.465	
U	-	-	-	-	-	

CODISE

CARGO Técnico em Edificações

CODIGO EMPRESA	FREQUÊNCIA	SALÁRIO MÁXIMO	SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÁXIMO PAGO	SALÁRIO MÉDIO P/EMPRESA
A	-	-	-	-	-
B	-	-	-	-	-
C	-	-	-	-	-
D	-	-	-	-	-
E	-	-	-	-	-
F	-	-	-	-	-
G	-	-	-	-	-
H	-	-	-	-	-
I	-	-	-	-	-
J	-	-	-	-	-
L	-	7.000	4.700	-	-
M	-	-	-	-	-
N	-	-	-	-	-
O	-	-	-	-	-
P	-	-	-	-	-
Q	-	-	-	-	-
R	-	-	-	-	-
S	-	-	-	-	-
T	-	-	-	-	-
U	-	-	-	-	-

MÉDIA DO MERCADO:

MÉDIA DA CODISE:

1º QUARTIL *

2º QUARTIL *

3º QUARTIL *

PESQUISA DE SALARIO

CODISE

CARGO Topógrafo

CODIGO DA EMPRESA	FREQUENCIA	SALARIO MÁXIMO	SALARIO MÍNIMO	SALARIO MÁXIMO PAGO	SALARIO MÉDIO P/ EMPRESA	
A	-	3.185	2.444	-	-	
B	-	-	-	-	-	
C	-	-	-	-	-	
D	-	-	-	-	-	MÉDIA DO MERCADO: 5.654
E	03	7.375	5.000	5.000	5.000	
F	03	13.127	5.726	7.160	6.204	MÉDIA DA CODISE: 7.000
G	-	-	-	-	-	
H	-	-	-	-	-	
I	-	-	-	-	-	
J	-	-	-	-	-	
L	01	7.000	4.700	7.000	7.000	1º QUARTIL =
M	-	-	-	-	-	
N	-	-	-	-	-	2º QUARTIL = 5.105 = mediana
O	-	-	-	-	-	
P	-	-	-	-	-	3º QUARTIL =
Q	-	-	-	-	-	
R	-	-	-	-	-	
S	02	6.588	3.684	6.588	5.136	
T	-	-	-	-	-	
U	-	-	-	-	-	

ANÁLISE DE SALÁRIO

CODISE

CARGO Trabalhador (servente)

CODIGO DA EMPRESA	FREQUÊNCIA	SALÁRIO MÁXIMO	SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÁXIMO PAGO	SALÁRIO MÉDIO P/ EMPRESA	
A	-	1.050	820	-	-	
B	06	1.200	1.100	1.200	1.200	
C	71	2.100	1.100	2.100	1.593	
D	04	1.418	811	1.231	1.111	MÉDIA DO MERCADO: 1.327
E	03	1.470	1.100	1.000	1.000	
F	06	2.627	917	1.147	993	MÉDIA DA CODISE: 800
G	-	-	-	-	-	
H	01	787	787	787	787	
I	22	1.055	790	1.055	972	
J	02	1.863	1.278	1.278	1.278	
L	07	1.100	800	800	800	
M	-	-	-	-	-	1º QUARTIL = 1.046
N	-	-	-	-	-	
O	19	1.420	1.420	1.420	1.420	2º QUARTIL = 1.335 = mediana
P	02	2.600	900	900	900	3º QUARTIL = 1.504
Q	08	1.924	1.582	1.924	1.710	
R	02	1.458	1.042	1.042	1.042	
S	14	1.530	1.084	1.530	1.223	
T	15	1.827	1.034	1.137	1.054	
U	-	-	-	-	-	

ANÁLISE DE SALÁRIO

CODISE

CARGO Vigilante

CODIGO EM EMPRESA	FREQUÊNCIA	SALÁRIO MÁXIMO	SALÁRIO MÍNIMO	SALÁRIO MÁXIMO PAGO	SALÁRIO MÉDIO P/EMPRESA	
A	-	1.118	900	-	-	
B	-	-	-	-	-	
C	-	-	-	-	-	
D	-	1.418	811	-	-	
E	03	1.475	1.000	1.000	1.000	MÉDIA DO MERCADO: 1.285
F	02	2.105	917	1.147	1.032	MÉDIA DA CODISE: 1.100
G	-	-	-	-	-	
H	01	1.071	1.071	1.071	1.071	
I	04	1.095	820	1.095	1.095	
J	-	-	-	-	-	
L	02	1.100	800	1.100	1.100	
M	-	-	-	-	-	1º QUARTIL = 1.071
N	-	-	-	-	-	
O	02	2.330	1.841	2.330	2.085	2º QUARTIL = 1.113 = mediana
P	02	2.600	900	900	900	3º QUARTIL = 1.199
Q	-	-	-	-	-	
R	06	2.521	1.802	1.802	1.802	
S	06	1.246	1.084	1.246	1.138	
T	04	1.827	1.034	1.376	1.199	
U	-	-	-	-	-	

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

INFORMAÇÕES GERAIS

04. TABULAÇÃO DE BENEFÍCIOS

dezembro/77

Mês de referência:

janeiro /77 |

CODISE

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

TÓPICOS CÓDIGO DA EMPRESA	INFORMAÇÕES GERAIS					
	RAMO DE ATIVIDADE	NÚMERO DE EMPREGADO	HORÁRIO DE TRABALHO		HORAS SEMANAIS	
			HORISTA	MENSALISTA	HORISTA	MENSALISTA
A	Serviço	1.347	-	07:00 às 13:00 15:00 às 17:00	-	40
B	Produto	15	7:00 às 18:00 18:00 às 6:00	07:00 às 17:35 - -	48	48
C	Produto	90	7:00 às 18:00 18:00 às 6:00	07:00 às 17:35 - -	48	48
D	Serviço	331	- - - -	07:30 às 11:30 13:30 às 17:30	-	48
E	Serviço	18	- - - -	08:00 às 12:00 14:00 às 18:00	-	40
F	Serviço	247	- - - -	08:00 às 12:00 14:00 às 18:30	-	40
G	Serviço	83	- - - -	07:30 às 12:00 14:00 às 18:00	-	44
H	Serviço e Produto	17	07:00 às 12:00 13:30 às 18:00	07:00 às 12:00 13:30 às 18:00	47:30	47:30
I	Serviço	182	- - - -	07:30 às 11:30 13:30 às 17:30	-	40
J	Serviço	56	- - - -	08:00 às 12:00 13:30 às 17:30	-	40
L	Serviço	36	- - - -	08:00 às 12:00 14:00 às 18:00	-	40
M	Produto	-	06:00 às 14:00 14:00 às 22:00	08:00 às 12:00 14:00 às 18:00	48	44
N	Serviço	478	- - - -	08:00 às 12:00 13:30 às 18:15	-	48
O	Serviço	117	- - - -	10:00 às 12:30 13:30 às 19:00	-	40

CODISE

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

TÓPICOS CÓDIGO DA EMPRESA	INFORMAÇÕES GERAIS					
	RAMO DE ATIVIDADE	NÚMERO DE EMPREGADO	HORÁRIO DE TRABALHO		HORAS SEMANAIS	
			HORISTA	MENSALISTA	HORISTA	MENSALISTA
P	Serviço	35	- - - -	08:00 às 12:00 14:00 às 1800	-	40
Q	Serviço	298	- - - -	08:00 às 12:00 14:00 às 1800	-	30
R	Serviço	100	- - - -	07:30 às 12:00 13:00 às 1630	-	40
S	Serviço	119	- - - -	08:00 às 12:00 14:00 às 1800	-	48
T	Serviço	619	- - - -	07:30 às 12:00 13:30 às 1745	-	43hs e 45
U	Serviço	87	- - - -	08:00 às 12:00 14:00 às 1800	-	40

CODISE

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

REMUNERAÇÃO

TÓPICOS CÓDIGO DA EMPRESA	REMUNERAÇÃO									CARACTERÍSTIC
	ÚLTIMO AUMENTO	PERCENTUAL	LIMITE MÁXIMO DE HORAS EXTRAS	ADICIONAIS SOBRE HORAS EXTRAS		ADICIONAIS S/ TEMPO DE SERVIÇOS	ADICIONAIS POR PRODUÇÃO			
				% ATÉ 22Hs	% APÓS 22Hs.		NÃO	SIM		
A	01.05.77	43%	50 hs, superior em c/ especiais	-	-	1/3 do salário após 25 anos de exercício	x			
B	18.11.77	14%	2 hs diárias	H. 25%	H. 25%	Não há	x			
C	10.12.77	99%	2 hs diárias	H 25%	H 20%	Não há	x			
D	01.01.77	41%	48 hs mensais	M 20%	-	Não há	x			
E	01.05.77	-	2 hs diárias	-	-	ANO PERC % ACUM 1º ao 5º 3 15 6º ao 10º 2 25 11º ao 15º 2 35 16º ao 20º 1 40 21º ao 25º 1 45 26º ao 30º 0,5 47,5 31º ao 35º 0,5 50	x			
F	01.03.77	40%	52 hs mensais	M 20% e 25%	25%	Quadrienios c/ 4% s/sa lários com limite máx. de 8 quadrienios.	x			

CODISE

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

CÓDIGO DA EMPRESA	TÓPICOS	REMUNERAÇÃO								
		ÚLTIMO AUMENTO	PERCENTUAL	LIMITE MÁXIMO DE HORAS EXTRAS	ADICIONAIS SOBRE HORAS EXTRAS		ADICIONAIS S/ TEMPO DE SERVIÇOS	ADICIONAIS POR PRODUÇÃO		CARACTERÍSTICA
					% ATÉ 22 Hs.	% APÓS 22 Hs.		NÃO	SIM	
G		31.10.77	40%	Não	-	-	Não há		x	Por metro perfurado 0 a 60m = 8,00 60 a 80m = 10,00 80 a 110m = 12,00 110 a 150m = 14,00 150 a mais = 16,00 100% p/sondador 50% p/sub-chefe 40% p/auxiliares
H		-	-	-	-	-	Não há		x	
I		01.08.77	30%	2 hs diárias	Sup. 20% Mens 20%	-	Triênios com 5% s/sa- lários		x	
J		01.01.77	43%	Não	Adm 20% 1 ^{as} 2 hs 25% subseq Téc 50%	Adm idem + adicional Téc idem	Triênios com 3% s/sa- lário		x	
L		01.05.77	De 25% a 30% variou em f/ dos cargos	Não	20% 1 ^{as} 2h 25% subseq	25%	Não há		x	

C O D I S E

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

TÓPICOS CÓDIGO DA EMPRESA	REMUNERAÇÃO								
	ULTIMO AUMENTO	PERCENTUAL	LIMITE MÁXIMO DE HORAS EXTRAS	ADICIONAIS SOBRE HORAS EXTRAS		ADICIONAIS S/ TEMPO DE SERVIÇOS	ADICIONAIS POR PRODUÇÃO		CARACTERÍSTICAS
				% ATÉ 22Hs	% APÓS 22Hs		NÃO	SIM	
M	01.11.77	20%	Não	-	H. 20%	-	x		Semestralmente é pago um adicional em razão do coeficiente de produtividade da diretoria regional para todos os empregados.
N	01.03.77	40%	2 hs diárias	20% 1ªs 2hs 25% subseq	-	Quinquênios		x	
O	05.09.77	10%	2 hs diárias	M 25 %	M 50%	Não há	x		
P	01.05.77	40%	60 hs mensais	-	20%	Não há	x		
Q	21.05.77	-	2 hs diárias	20% 1ªs 2hs 25% subseq	-	Quinquênios 1º 104,00 2º 260,00	x		
R	01.05.77	40%	2 hs diárias	-	-	Não há	x		
S	01.10.77	30% a 40%	30% do nº de horas ao mês	M 20%	M 25%	Não há	x		
T	01.02.77	41%	90 hs mensais	" 20%	" 25%	Não há	x		
U	01.09.77	40%	2 hs diárias	" 25%	-	Quadrienios com 10% s/ salário	x		

C O D I S E

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

TÓPICOS

CÓDIGO
DA
EMPRESA

SISTEMA UTILIZADO PARA PAGAMENTOS DE DIÁRIAS DE VIAGEM

A De acordo com o valor de referência de cada Estado.
Obedecendo o critério conforme Resolução do Conselho

B Reembolso das despesas, através de comprovantes

C Reembolso das despesas, através de comprovantes

	FORA DO ESTADO	DENTRO DO ESTADO
1. Presidente e Diretores	750,00	300,00
2. Chefe de Divisão, Assessor, Ocupante do GH 9 e 10	600,00	250,00
3. Ocupante GH 6, 7 e 8	480,00	200,00
4. Ocupante GH 1 a 5	380,00	170,00

	ALIMENTAÇÃO	POUSADA		SUPERINTENDENTE
		S/COMPROVANTE	C/COMPROVANTE	
Assessores e Diretores	300,00	140,00	400,00	No Estado 600,00
Chefes de Serviços e Tec.	260,00	120,00	360,00	Fora do Estado 1.100,00
Demais Servidores	220,00	100,00	320,00	

CODISE

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

TÓPICOS

CÓDIGO
DA
EMPRESA

SISTEMA UTILIZADO PARA PAGAMENTOS DE DIÁRIAS DE VIAGEM

R

Técnico de nível superior
Abaixo do nível 11 (Técnico em Contabilidade, Se
cretária e Assist. Adminis-
trativo, etc.)

ALIMENTAÇÃO
220,00

150,00

S

A sistemática utilizada é em função do cargo e nível salarial, baseado no salário mínimo do Estado a que se refere o servidor.

T

Fora do Estado varia entre 50% a 100% do valor de referência do Estado onde se destina.
Interior do Estado - 3% para o café da manhã
7% para o almoço, jantar ou pousada.

U

As diárias são estabelecidas de acordo com os critérios:

I - Diretores e Assessores

Servidores do grupo ocupacional técnico

" do G.O. Aux. Tec. e Administrativo

" Operacionais de Serv. Gerais

II - Interior do Estado

- Outros Estados

- Exterior

OBS: São consideradas diárias em caso de pernoite.

CODISE

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

TÓPICOS

CÓDIGO
DA
EMPRESA

SISTEMA UTILIZADO PARA PAGAMENTOS DE DIÁRIAS DE VIAGEM

F

Presidente e Diretores
Técnico de nível superior
Técnico de nível médio
Pessoal não Técnico

FORA DO ESTADO

DENTRO DO ESTADO

941,00

626,00

678,00

521,00

573,00

364,00

364,00

314,00

G

É feito um adiantamento por estimativa dos dias a serem gastos na viagem e no regresso o funcionário presta conta do adiantamento recebido

H

Não respondeu

I

Classe I até VIII (vai do mensageiro até Aux. Administrativo)
Classe IX (mecânico III e Auxiliar Técnico)
Classe XI (Supervisor de Vendas)
Diretores

FORA DO ESTADO

DENTRO DO ESTADO

262,00

131,00

319,00

160,00

364,00

182,00

437,00

219,00

SUB-DIVISÕES POR
DIÁRIAS

15% - café
20% - almoço
20% - jantar
45% - dormida

J

Fornece adiantamento ao viajante, baseando-se na quantidade de dias que durará a viagem. No regresso presta conta do adiantamento recebido, incluindo o dia de saída e de chegada.

CODISE

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

TÓPICOS		SISTEMA UTILIZADO PARA PAGAMENTOS DE DIÁRIAS DE VIAGEM		
CÓDIGO DA EMPRESA				
L	Através de tabela específica, com base nos salários e cargos da empresa.			
M	Não respondeu			
N	Através de tabela específica, com base nos salários e cargos da Empresa.			
O	Diretores		DENTRO DO ESTADO	FORA DO ESTADO
	Faixa salarial	10 (Tec. Senior)	1.106,40	1.328,00
	"	" 09 (Nível superior)	830,00	1.051,00
	"	" 08 (Aux. Técnico)	719,00	940,00
	"	" 07 (Bib. Assist. Adm. Tec. Cont.)	609,00	830,00
	"	" 06 a 01 (demais)	553,00	774,00
			498,00	719,00
P	Faz adiantamento, prestando conta através de comprovante.			
Q	Toma-se como base o salário de referencia da região.			
	Diretores		100%	
	Gerentes.		80%	
	Funcionários em Comissão e Técnicos		70%	
	Escriturários		60%	
	Motoristas		50%	
	Quadro de Portaria (servente, etc.)		40%	

CODISE

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

TÓPICOS CÓDIGO DA EMPRESA	PROGRESSÃO FUNCIONAL								
	EXISTE		CRITÉRIO ADOTADO	PROCEDIMENTO UTILIZADO				PERCENTUAL AUMENTO	
	SIM	NÃO		INDICAÇÃO DA CHEFIA	PROVAS DE CONHECIMENTOS	AVALIACÃO DE DESEMPENHO	OUTROS	FIXO	VARIÁVEL
A	x	-	3 em 3 anos tempo de serviço 2 em 2 anos merecimento	-	-	-	-	-	-
B	-	-	-	Aval. p/chefia	-	-	-	-	-
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D	-	-	-	-	-	x	-	-	-
E	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F	-	-	-	-	-	-	-	-	-
G	x	-	Cap. desempenho ded. e outros	-	-	-	-	-	10% a 15%
H	-	x	-	-	-	-	-	-	-
I	x	-	Prom. Horizontal Prom. Vertical	-	-	x	-	-	-

CODISE

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

TÓPICOS CÓDIGO DA EMPRESA	SALÁRIO FAMÍLIA					FÉRIAS									
	BASES MAIORES QUE AS FIXADAS EM LEI		CLASSES DEEMPREGADO		VALOR POR DEPENDENTE	ADICIONAIS ALÉM DO PREVISTO EM LEI		BONUS		ANTECIPAÇÃO		PLANO ESPECIAL		CONVENIO PARA COLONIA DE FERIAS	
	SIM	NÃO	ALGUMAS	TODAS		SIM	NÃO	SIM	NÃO	SIM	NÃO	SIM	NÃO	SIM	NÃO
A		x		x	39,36		x		x		x		x		x
B		x		x	39,36		x		x	x			x		x
C		x		x	39,36		x		x	x			x		x
D		x	x		39,36		x		x		x		x		x
E		x			55,00		x		x		x		x		x
F		x	x		55,00		x		x		x	x			x
G		x	x		39,36		x		x		x		x		x
H		x	x		39,36		x		x	x			x		x
I		x	x		39,36		x		x		x		x		x
J		x	x		39,36		x		x		x		x		x
L		x	x		39,36		x		x		x		x		x
M		x	x		39,36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
N		x	-	-	39,36		x		x	x			x		x
O		x	-	-	55,00		x		x		x		x		x

CODISE

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

TÓPICOS CÓDIGO DA EMPRESA	SALÁRIO		FAMÍLIA		FÉRIAS											
	BASES MAIORES QUE AS FIXADAS EM LEI		CLASSES DE EMPREGADO		VALOR	ADICIONAIS ALEM DO PREVISTO EM LEI		BONUS		ANTECIPAÇÃO		PLANO ESPECIAL		CONVENIO PAR COLONIA DE FERI		
	SIM	NÃO	ALGUMAS	TODAS	POR DEPENDENTE	SIM	NÃO	SIM	NÃO	SIM	NÃO	SIM	NÃO	SIM	NÃO	
P		x	-	x	39,36		x		x	x			x		x	
Q		x		x	39,36	x			x		x		x		x	
R		x		x	39,36		x		x	x			x		x	
S		x		x	39,36		x	x			x		x		x	
T		x	-	-	39,36		x		x		x		x	-	-	
U		x	-	-	43,44		x		x	-	-		x		x	

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

[illegible]

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

[illegible]

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

TÓPICOS CÓDIGO DA EMPRESA	RESTAURANTE / ALIMENTAÇÃO							
	OPÇÃO	SERVE BEBIDAS		POSSUI CANTINA		O EMPREGADO RECEBE AJUDA PARA ALMOÇO FORA DA EMPRESA		C A R A C T E R Í S T I C A S
		SIM	NÃO	SIM	NÃO	SIM	NÃO	
A	-	-	-	-	-	-	-	Almoçando fora por motivo de serviço, a empresa cobre totalmente a despesa
B	-	-	-	-	-	-	-	
C	-	-	-	-	-	-	-	
D	-	-	-	-	-	-	-	
E	-	-	-	-	-	-	-	
F	1		x	x		x		
G	-	-	-	-	-	-	-	
H	-	-	-	-	-	-	-	
I	-	-	-	-	-	-	-	
J	-	-	-	-	-	-	-	
L	-	-	-	-	-	-	-	
M	-	-	-	-	-	-	-	
N	-	-	-	-	-	-	-	

CODISE

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

TÓPICOS CÓDIGO DA EMPRESA	RESTAURANTE / ALIMENTAÇÃO							C A R A C T E R Í S T I C A S
	O P Ç Ã O	SERVE BEBIDAS		POSSUI CANTINA		O EMPREGADO RECEBE AJUDA PARA ALMOÇO FORA DA EMPRESA		
		S I M	N Ã O	S I M	N Ã O	S I M	N Ã O	
O	-	-	-	-	-	-	-	De acordo convênio firmado com o SIOGE para 60%.
P	1		x		x	x		
Q	1		x		x	x		
R	-	-	-	-	-	-	-	
S	-	-	-	-	-	-	-	
T	-	-	-	-	-	-	-	
U	-	-	-	-	-	-	-	

CODISE

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

TÓPICOS CÓDIGO DA EMPRESA	TRANSPORTE										
	EMPREGADOS QUE POSSU- EM AUTORIZAÇÃO PARA DIRIGIR		PLANO DE TRANSPORTE		CARACTERÍSTICA	PLANO DE FINANCIAMEN- TO PARA AQUISIÇÃO DE VEÍCULO		CARACTERÍSTICA	PLANO DE EMPRÉSTIMO		CARACTERÍSTICA
	MOTORISTA	OUTROS	SIM	NÃO		SIM	NÃO		SIM	NÃO	
A	s	-	s	-	Valor corres- pondente por Km rodado	-	n	-	-	n	-
B	-	Enc. de compras	-	n	-	-	n	-	s	-	Emp. Pessoal (adiantamento)
C	-	"	-	n	-	-	n	-	s	-	"
D	s	-	-	n	-	-	n	-	-	n	
E	s	-	-	n	-	-	n	-	-	n	
F	s	-	-	n	-	-	n	-	s	-	Através da Ass. dos funcionários e Cai Econômica
G	s	Técnicos	-	n	-	-	n	-	-	n	
H	s	Dir.	-	-	-	-	n	-	s	-	P/nec. do empregado
I	s	s	-	n	-	-	n	-	-	n	
J	s	-	-	n	-	-	n	-	-	n	
L	s	s	-	n	-	-	-	-	-	-	

C O D I S E

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

TÓPICOS CÓDIGO DA EMPRESA	TRANSPORTE										
	EMPREGADOS QUE POSSU- EM AUTORIZAÇÃO PARA DIRIGIR		PLANO DE TRANSPORTE		CARACTERÍSTICA	PLANO DE FINANCIAMEN- TO PARA AQUISIÇÃO DE VEÍCULO		CARACTERÍSTICA	PLANO DE EMPRÉSTIMO		CARACTERÍSTICA
	MOTORISTA	OUTROS	SIM	NÃO		SIM	NÃO		SIM	NÃO	
M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
N	s	-	-	n	-	-	n	-	-	n	
O	s	-	-	n	-	-	n	-	-	n	
P	s	-	-	n	-	-	n	-	-	n	
Q	s	-	-	n	-	s	-	Financia em 24 meses	-	n	
R	s	Mediante autoriza- ção da chefia	-	n	-	-	n	-	-	n	
S	s	-	-	n	-	-	n	-	s	-	Convênio com a Caixa Econômica Federal s/ consignações
T	s	-	-	n	-	-	n	-	-	n	
U	s	-	-	-	-	-	n	-	-	n	

CODISE

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

TÓPICOS CÓDIGO DA EMPRESA	AUXÍLIO EDUCAÇÃO, ASSIST. MÉDICA/ODONTOLÓGICA, SEGURO E PLANO DE APOSENTADORIA											
	AUXÍLIO EDUCAÇÃO		CARACTERÍSTICA	ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA		CARACTERÍSTICA	SEGURO		CARACTERÍSTICA	PLANO DE APOSENTADORIA		CARACTERÍSTICA
	SIM	NÃO		SIM	NÃO		SIM	NÃO		SIM	NÃO	
A	-	a	-	s	-	P.M. na sede	-	n	-	-	-	-
B	s	-	Concede educação a todo empregado que queira estudar	s	-	Contrato c/ Clínica para empregados e familiares	-	n	-	-	n	-
C	s	-	"	s	-	"	-	n	-	-	n	-
D	-	n	n	s	-	Estruturando	s	-	G.S. América	s	.	Os emp. participam Fundação TELEBRAS S. Social - SISTEL
E	-	n	-	-	n	-	-	n	-	-	n	-
F	-	n	-	s	-	Convênio c/ Ass. dos F. da CDI-MG e entidades	s	-	Subsidiado em 100% para Ass. dos funcionários	-	n	-
G	-	n	.	.	n	.	.	n	-	-	n	.
H	-	n	-	-	n	-	s	-	Seguro de A de trabalho	-	-	-

CODISE

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

TÓPICOS CÓDIGO DA EMPRESA	AUXÍLIO EDUCAÇÃO, ASSIST. MÉDICA/ODONTOLÓGICA, SEGURO E PLANO DE APOSENTADORIA											
	AUXÍLIO EDUCAÇÃO		CARACTERÍSTICA	ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA		CARACTERÍSTICA	SEGURO		CARACTERÍSTICA	PLANO DE APOSENTADORIA		CARACTERÍSTICA
	SIM	NÃO		SIM	NÃO		SIM	NÃO		SIM	NÃO	
I	-	n	-	s	-	Atendimento regulares 3 vezes por semana	-	n	-	-	n	-
J	-	n	-	-	n	-	s	-	Seguro de vi- da em grupo, tudo p/ con- ta da Empresa	-	n	-
L	-	n	-	-	n	-	-	n	-	-	n	-
M	-	n	-	-	n	-	-	n	-	-	n	-
N	-	n	-	s	-	Possui con- sultório mé- dico-odonto- lógico e credencia- mento com as Instituições	-	n	-	-	n	-
O	-	n	-	s	-	Mantem con- tratos com firmas	-	n	-	-	n	-

CODISE

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

TÓPICOS CÓDIGO DA EMPRESA	AUXÍLIO EDUCAÇÃO, ASSIST. MÉDICA/ODONTOLÓGICA, SEGURO E PLANO DE APOSENTADORIA											
	AUXÍLIO EDUCAÇÃO		CARACTERÍSTICA	ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA		CARACTERÍSTICA	SEGURO		CARACTERÍSTICA	PLANO DE APOSENTADORIA		CARACTERÍSTICA
	SIM	NÃO		SIM	NÃO		SIM	NÃO		SIM	NÃO	
P	-	n	-	-	n	-	s	-	Em grupo com SASSE	-	n	-
Q	-	n	-	-	n	-	-	n	-	-	n	-
R	-	n	-	-	n	-	s	-	A Emp. paga a metade p/ nível supe- rior e todo para os de mais	-	n	-
S	-	n	-	s	-	Através con- vênio com a UNIMED	-	n	-	-	n	-
T	s	-	Utiliza sa- lário educa- ção	s	-	Através do médico da Empresa	s	-	Paga para todos os func. segu- ro de vida e em grupo	-	n	-
U	-	n	-	s	-	Convênio c/ clínica	-	n	-	-	n	-

CODISE

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

TÓPICOS CÓDIGO DA EMPRESA	PLANO DE AVALIAÇÃO E TREINAMENTO								CARACTERÍSTICA
	PLANO DE AVALIAÇÃO DE CARGO		M É T O D O	SISTEMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO		T I P O	PROGRAMA DE TREINAMENTO		
	S I M	N Ã O		S I M	N Ã O		S I M	N Ã O	
A	-	n	-	-	n	-	-	-	Cursos normalmente ministrados p/ técnicos esp ^{ce} cializados do SENAI e CONDESE
B	-	n	-	s	-	Observação do desempenho p/ chefia	s	-	Atravês de Tec. Empresa
C	-	-	-	-	-	-	s	-	" " " "
D	s	-	-	s	-	-	s	-	Ministrados p/Engenheiro da Empresa e o técnicos
E	-	n	-	-	n	-	-	n	-
F	-	-	-	-	-	-	s	-	No ato da admissão p/funcionários após levantamentos de necessidades p/entidades especializadas e/ou internamente p/prof. externos
G	-	n	-	-	n	-	-	n	
H	-	n	-	-	n	-	-	n	

CODISE

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

TÓPICOS CÓDIGO DA EMPRESA	PLANO DE AVALIAÇÃO E TREINAMENTO								
	PLANO DE AVALIAÇÃO DE CARGO		MÉTODO	SISTEMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO		TIPO	PROGRAMA DE TREINAMENTO		CARACTERÍSTICA
	SIM	NÃO		SIM	NÃO		SIM	NÃO	
I	-	n	-	s	-	Através de boletim de avaliação considerando os fatores: 1. Tempo de Serviço no nível 2. Tempo de serviço na Empresa 3. Pontualidade 4. Assiduidade 5. Iniciativa 6. Con. do trabalho 7. Qual. do trabalho São feitos nos meses de janeiro, maio e setembro	-	n	-
J	s	-	-	s	-	Feita através de tabela de fatores p/ os grupos administrativos, profis- sionais e chefes	s	-	O programa é feito anual- mente e cada chefe indica quem vai participar dos cursos. Os professores são funcio- nários ou estranhos da em- presa. conta com cursos por correspondência sob a orientação do centro de treinamento
L	-	n	-	-	n	-	-	n	-

CODISE

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

TÓPICOS CÓDIGO DA EMPRESA	PLANO DE AVALIAÇÃO E TREINAMENTO								
	PLANO DE AVALIAÇÃO DE CARGO		MÉTODO	SISTEMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO		TIPO	PROGRAMA DE TREINAMENTO		CARACTERÍSTICA
	SIM	NÃO		SIM	NÃO		SIM	NÃO	
M	-	n	-	-	n	-	-	n	Treinamento anual envol- vendo: - cursos semi-profissionais ministrados por servidores especializados - cursos profissionais através dos c/ de treinamento - outros cursos ministrados por o/órgãos ou empresas Através da FESP - Fundação Escola de Serviço Público e outros estabelecimentos O órgão de R. Humanos apresenta a relação dos cursos de acordo com a necessidade dos funcionários serão indicados pelos chefes imediatos Mantém convênio com a Cor de Trein. da Sec. de Planejamento do Estado
N	-	-	-	-	-	-	s	-	
O	s	-	Em reestudo	s	-	A aplicação é feita <u>se</u> <u>mestralmente</u> por seu <u>superior</u> <u>imediato</u>	s	-	
P	-	n	-	-	n	-	s	-	

CODISE

PESQUISA DE BENEFÍCIOS

TÓPICOS CÓDIGO DA EMPRESA	PLANO DE AVALIAÇÃO E TREINAMENTO								
	PLANO DE AVALIAÇÃO DE CARGO		M É T O D O	SISTEMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO		T I P O	PROGRAMA DE TREINAMENTO		CARACTERÍSTICA
	S I M	N Ã O		S I M	N Ã O		S I M	N Ã O	
Q	-	n	-	-	n	-	-	n	-
R	-	n	-	s	-	Anual e semestral atra vês de 6 níveis: 1. Em grau mínimo 2. C/fortes restrições 3. Com peq. " 4. Sem restrições 5. Em grau elevado 6. Em grau máximo	s	-	Treinamento por área espe cífica utiliza cursos do SENAC p/ empresa de cate goria mais baixa
S	-	n	-	-	n	-	s	-	Tec. de nível superior e médio são utilizados nos programas de treinamento oferecidos por organismos Federais e Estaduais
T	-	n	-	-	n	-	s	-	Para nível do 1º grau Cursos ministrados por instrutores treinados e contratados para este fim e instrutores de fora. Nível médio e superior são enviados p/ fora do Estado
U	-	n	-	-	n	-	-	n	-