

COMPANHIA DE SANEAMENTO DE SERGIPE - DESO

PLANO DE CLASSIFICAÇÃO DE CARGOS

GOVERNADOR DO ESTADO DE SERGIPE

. Quim. Ind. ANTÔNIO CARLOS VALADARES

SECRETÁRIO DE DESENVOLVIMENTO URBANO, SANEAMENTO E ENERGIA

. Eng^o ANTONIO DÓRIA DE MORAES FILHO

DIRETORIA DA COMPANHIA DE SANEAMENTO DE SERGIPE - DESO

. DIRETOR PRESIDENTE

Bel. NETÔNIO BEZERRA MACHADO

. DIRETOR TÉCNICO

Eng^o MARCELO BATISTA SANTOS

. DIRETOR FINANCEIRO

Bel. JOSÉ LIMA SANTANA

. DIRETOR ADMINISTRATIVO

Econ. JOSÉ AUGUSTO CORREIA DANTAS

. DIRETOR DE OPERAÇÕES

Eng^o GILMAR DE MELO MENDES



Í N D I C E

. APRESENTAÇÃO	1
. METODOLOGIA DE ELABORAÇÃO	3
. TABELA DOS CARGOS	7
. MANUAL DE AVALIAÇÃO DOS CARGOS	9
. AVALIAÇÃO DOS CARGOS	18
. DESCRIÇÃO DOS CARGOS	94
AJUDANTE DE SERVIÇOS GERAIS	95
VIGIA	99
AUXILIAR TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE REDES	101
AUXILIAR DE APOIO ADMINISTRATIVO	103
AUXILIAR DE OFICINA	106
OPERADOR DE RESERVATÓRIO	111
OPERADOR DE ESTAÇÃO ELEVATÓRIA I	113
AUXILIAR TÉCNICO DE TRATAMENTO DE ÁGUA	116
TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE REDES I	119
PINTOR	121
CARPINTEIRO	123
RÁDIO OPERADOR	126
PEDREIRO	133
MECÂNICO I	139
SERRALHEIRO SOLDADOR	142
OPERADOR DE SISTEMA I	144
LEITURISTA	147



OPERADOR DE ESTAÇÃO ELEVATÓRIA II	150
MOTORISTA I	153
CONTROLADOR DE MANUTENÇÃO	156
DIGITADOR I	158
FISCAL DE CONSUMO E LIGAÇÃO	160
MECÂNICO DE HIDRÔMETROS	163
ELETRICISTA	166
OPERADOR DE ETE	173
TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE REDES II	174
CONTROLADOR DE DADOS	177
OPERADOR DE SISTEMA II	180
CHAPISTA	184
MECÂNICO II	186
OPERADOR DE ESTAÇÃO ELEVATÓRIA III	189
MOTORISTA II	192
TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE REDES III	195
DIGITADOR II	202
TORNEIRO MECÂNICO	204
TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE POÇOS	207
OPERADOR DE COMPUTADOR	210
OPERADOR DE MÁQUINAS PESADAS	213
TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE ESTAÇÃO DE TRATAMENTO	216
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	223
TÉCNICO DE CADASTRO	226
ELETROMECHANICO I	228
DESENHISTA	231
TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE SISTEMAS I	234
TÉCNICO DE MANUTENÇÃO ELETROELETRÔNICA I	237
TÉCNICO EM ELETRÔNICA I	240
ENCARREGADO DE SISTEMA I	243
TÉCNICO DE LABORATÓRIO I	247



TÉCNICO EM PITOMETRIA I	250
TÉCNICO DE MANUTENÇÃO ESPECIALIZADA I	254
TÉCNICO EM CONTABILIDADE I	263
TÉCNICO DE OPERAÇÕES E OBRAS I	266
TÉCNICO DE MANUTENÇÃO ESPECIALIZADA II	270
INSPECTOR DE SEGURANÇA	279
TÉCNICO DE TRATAMENTO DE ÁGUA	283
TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE REDES IV	286
TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE SISTEMA II	296
ENCARREGADO DE SISTEMA II	299
PROGRAMADOR DE MANUTENÇÃO	304
ASSISTENTE DE COMUNICAÇÃO SOCIAL	308
ENCARREGADO DE SISTEMA III	311
TÉCNICO EM ELETRÔNICA II	316
ELETROMECHANICO II	319
DESENHISTA PROJETISTA	322
ENCARREGADO TÉCNICO	325
TÉCNICO EM CONTABILIDADE II	335
TÉCNICO DE LABORATÓRIO II	338
TÉCNICO EM PITOMETRIA II	341
TÉCNICO DE MANUTENÇÃO ELETROELETRÔNICA II	345
TÉCNICO DE OPERAÇÕES E OBRAS II	348
PROGRAMADOR DE COMPUTADOR	352
AGENTE ADMINISTRATIVO	355

A P R E S E N T A Ç Ã O

O presente documento constitui o **PLANO DE CLASSIFICAÇÃO DE CARGOS** da Companhia de Saneamento de Sergipe - DESO, atendendo assim uma aspiração de longos anos.

Traduz um pensamento consolidado da atual Diretoria, bem como dos empregados através do SINDISAN, de dotar a DESO de instrumentos organizacionais modernos e eficazes a fim de atender às demandas internas de expansão e capazes de orientar a administração dos seus Recursos Humanos.

Possibilita uma atuação no sentido de que os cargos só possam ocupar ocupantes que exerçam suas respectivas atribuições e sejam remunerados para tal, corrigindo distorções e consequentemente reduzindo a níveis razoáveis os ressentimentos existentes, bem como motivando os empregados para os objetivos da Organização.

Sabemos que um trabalho desta natureza dificilmente satisfaz todas as aspirações imediatas dos empregados, mas estamos conscientes de que este é apenas o primeiro passo e de que com os ajustes futuros irá se constituir em um dos instrumentos de eficácia da Empresa.

Os investimentos com os recursos humanos só poderão trazer retorno se as nossas ações estiverem direcionadas no sentido de conhecer o empregado, saber o que queremos dele, quais são suas necessidades e como atingir resultados através dele.

METODOLOGIA DE ELABORAÇÃO, REVISÃO E ATUALIZAÇÃO

Isso implica em dotar o Gerente de conhecimentos necessários para selecionar, motivar, atribuir responsabilidades, avaliar o desempenho, treinar, promover e valorizar seus colaboradores, objetivando a utilização do potencial dos recursos humanos da Empresa. É necessário que haja uma interrelação entre Empresa/Empregado de modo a satisfazer tanto os interesses da Organização como do seu elemento imprescindível: O Recurso Humano.

A implantação e manutenção do PLANO DE CLASSIFICAÇÃO DE CARGOS E SALÁRIOS inicia esse processo. Pretendemos continuar.

2 - COLETA E ANÁLISE DOS DADOS

Como não havia nenhum instrumento na DESO que registrasse as atribuições de cada cargo existente, foi necessário fazer uma coleta de informações minuciosas sobre as atividades desempenhadas por todos os empregados. Alameda de uma em uma, a análise dos dados foi feita. Foi observado que as atribuições de cada cargo eram muito semelhantes e as responsabilidades eram muito semelhantes.

3 - REVISÃO DOS CARGOS

A partir da análise dos dados coletados, procedeu-se à revisão dos cargos, que foi feita em conjunto com o pessoal da DESO. Foi observado que as atribuições de cada cargo eram muito semelhantes e as responsabilidades eram muito semelhantes.

METODOLOGIA DE ELABORAÇÃO, REVISÃO E ATUALIZAÇÃO

1 - COMUNICAÇÃO

Inicialmente foi instituído um Grupo de Cargos e Salários para elaboração deste instrumento, contando também com a Consultoria de um técnico da SANEPAR para etapas chave do processo.

Foi realizada uma reunião com todos os ocupantes de funções de chefias para comunicação aos empregados da Empresa sobre o objetivo do trabalho e a participação imprescindível de todos.

Os procedimentos adotados na metodologia de elaboração foram os mesmos aplicados na fase de revisão e atualização.

2 - COLETA E ANÁLISE DOS DADOS

Como não havia nenhum instrumento na DESO que registrasse as atribuições de cada cargo existente, foi necessário fazer uma coleta de informações minuciosas sobre as atividades exercidas por todos os empregados. Através de uma entrevista com os mesmos, foi detectado quais as suas atribuições e os requisitos exigidos para tal.

3 - DESCRIÇÃO DOS CARGOS

A partir da análise dos dados coletados, procedeu-se a descrição de cada cargo, que foi discutida com o empregado e com o seu chefe imediato. Na ocasião, o trabalho pos



sibilitou uma redistribuição de tarefas em diversas unidades da Empresa.

4 - AVALIAÇÃO DOS CARGOS

Foi criado e treinado um Comitê para avaliação dos cargos, com composição equitativa de representantes de todas as áreas da Empresa.

As avaliações foram realizadas com base no Manual de Avaliação dos Cargos contendo fatores tais como Conhecimentos, Experiência, Complexidade das Tarefas, Responsabilidade por Erros, Contatos, Ambiente de Trabalho, Fadiga e Supervisão.

Após a conclusão das avaliações pelo referido Comitê, a Diretoria Executiva da DESO procedeu à análise e aprovação das mesmas.

Desta maneira, ficaram então definidos e hierarquizados todos os cargos da Empresa, com exceção dos cargos de nível superior, que estão sendo objeto de estudo para posterior implantação.

5 - PESQUISA DE SALÁRIOS

Objetivando obter elementos de comparação entre a estrutura salarial da Empresa e a do mercado de trabalho, foi realizada uma Pesquisa Salarial envolvendo um conjunto de organizações representativas do Estado.

Tendo em vista a existência de cargos específicos de Companhias de Saneamento, foram também enviados manuais de pesquisa salarial para Companhias de Saneamento do mesmo porte da DESO.



6 - TABULAÇÃO DA PESQUISA

Foi efetuada com o objetivo de obter-se a média aritmética ponderada dos salários efetivamente pagos pelas Empresas aos cargos pesquisados, subsidiando o estabelecimento da estrutura salarial para os mesmos.

7 - TABELA SALARIAL

A elaboração da Tabela de Salários levou em consideração a pontuação obtida pelo cargo na avaliação e o resultado da pesquisa de salários.

TABELA DOS CARGOS



TABELA DOS CARGOS

CLASSIF.	C A R G O S	FAIXA	LÍMITES DE FAIXA
1	ANALISTA DE SERVIÇOS GERAIS TÍTULA	52	53 a 54
2	AUXILIAR TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE REDES AUXILIAR DE APOIO ADMINISTRATIVO AUXILIAR DE OFICINA	72 74 81	70 a 76
3	OPERADOR DE REFORMAÇÃO OPERADOR DE ESTAÇÃO ELEVATÓRIA I ANALISTA TÉCNICO DE TRATAMENTO DE ÁGUA TÉCNICO E MANUTENÇÃO DE REDES I	82 82 84 87	77 a 93
4	ENCARREGADO MANTO OPERADOR FABRIL MOLINHO I SERRALHEIRO SOLDADOR OPERADOR DE SISTEMA I LIXEIRA	88 90 91 94 94 94 96	85 a 97
5	OPERADOR DE ESTAÇÃO ELEVATÓRIA II AGENTE ADMINISTRATIVO I MOLINHO I CONTROLADOR DE MANUTENÇÃO DISTINTIVO I FISCAL DE CONSUMO E LIGAÇÃO MOLINHO DE HIDRÓFOROS ELÉTRICISTA	98 98 98 100 102 102 103 105	94 a 110
6	OPERADOR DE ETE TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE REDES II CONTROLADOR DE DADOS OPERADOR DE SISTEMA II CHAVEIRA MOLINHO II OPERADOR DE ESTAÇÃO ELEVATÓRIA III MOLINHO II	106 107 107 108 108 108 108	104 a 114
7	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE REDES III AGENTE ADMINISTRATIVO II DISTINTIVO II CONTABILISTA TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE REDES	118 121 121 125 125	114 a 126

TABELA DOS CARGOS

TABELA DOS CARGOS

CLASSES	C A R G O S	PONTOS	LIMITES DE FAIXA
1	AJUDANTE DE SERVIÇOS GERAIS VIGIA	62 67	62 a 69
2	AUXILIAR TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE REDES AUXILIAR DE APOIO ADMINISTRATIVO	71 74	70 a 76
3	AUXILIAR DE OFICINA OPERADOR DE RESERVATÓRIO OPERADOR DE ESTAÇÃO ELEVATÓRIA I AUXILIAR TÉCNICO DE TRATAMENTO DE ÁGUA	81 82 82 84	77 a 84
4	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE REDES I PINTOR CARPINTEIRO RÁDIO OPERADOR PEDREIRO	87 89 90 90 91	85 a 93
5	MECÂNICO I SERRALHEIRO SOLDADOR OPERADOR DE SISTEMA I LEITURISTA OPERADOR DE ESTAÇÃO ELEVATÓRIA II AGENTE ADMINISTRATIVO I MOTORISTA I CONTROLADOR DE MANUTENÇÃO DIGITADOR I FISCAL DE CONSUMO E LIGAÇÃO MECÂNICO DE HIDRÔMETROS	94 94 94 96 96 96 98 100 102 102 102 103	94 a 103
6	ELETRICISTA OPERADOR DE ETE TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE REDES II CONTROLADOR DE DADOS	105 106 107 109	104 a 114
7	OPERADOR DE SISTEMA II CHAPISTA MECÂNICO II OPERADOR DE ESTAÇÃO ELEVATÓRIA III MOTORISTA II TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE REDES III AGENTE ADMINISTRATIVO II DIGITADOR II TORNEIRO MECÂNICO TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE POÇOS	115 115 115 116 117 118 121 121 125 125	115 a 126



TABELA DOS CARGOS

CLASSES	C A R G O S	PONTOS	LIMITES DE FAIXA
8	OPERADOR DE COMPUTADOR	127	127 a 140
	OPERADOR DE MÁQUINAS PESADAS	128	
	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE ESTAÇÃO DE TRATAMENTO	132	
	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	132	
	TÉCNICO DE CADASTRO	136	
	ELETROMECCÂNICO I	137	
	DESENHISTA	137	
	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE SISTEMAS I	137	
	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO ELETROELETRÔNICA I	137	
	TÉCNICO EM ELETRÔNICA I	138	
	ENCARREGADO DE SISTEMA I	139	
	TÉCNICO DE LABORATÓRIO I	139	
	TÉCNICO EM PITOMETRIA I	139	
	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO ESPECIALIZADA I	140	
	TÉCNICO EM CONTABILIDADE I	140	
	TÉCNICO DE OPERAÇÕES E OBRAS I	140	
9	AGENTE ADMINISTRATIVO III	141	141 a 155
	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO ESPECIALIZADA II	147	
	INSPECTOR DE SEGURANÇA	149	
	TÉCNICO DE TRATAMENTO DE ÁGUA	149	
	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE REDES IV	151	
	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE SISTEMA II	154	
	ENCARREGADO DE SISTEMA II	154	
	PROGRAMADOR DE MANUTENÇÃO	155	
10	ASSISTENTE DE COMUNICAÇÃO SOCIAL	159	156 a 171
	ENCARREGADO DE SISTEMA III	164	
	TÉCNICO EM ELETRÔNICA II	166	
	ELETROMECCÂNICO II	167	
	DESENHISTA PROJETISTA	167	
	AGENTE ADMINISTRATIVO IV	168	
	ENCARREGADO TÉCNICO	168	
	TÉCNICO EM CONTABILIDADE II	168	
	TÉCNICO DE LABORATÓRIO II	169	
	TÉCNICO EM PITOMETRIA II	169	
	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO ELETROELETRÔNICA II	169	
	TÉCNICO DE OPERAÇÕES E OBRAS II	171	
	PROGRAMADOR DE COMPUTADOR	171	

**FAIXA 1 - CONHECIMENTOS**

Esta faixa avalia os conhecimentos exigidos pelo cargo, os quais podem ser obtidos através de cursos em escolas formais e complementados por cursos de extensão.

GRAU	DESCRIÇÃO DO GRAU	PONTOS
1	O cargo requer conhecimentos mínimos como saber ler e escrever (alfabetizado).	8
2	O cargo exige conhecimentos como os obtidos no 1º grau incompleto (4 anos - primário).	12
3	Conhecimentos como os obtidos em cursos de 1º grau completo (5 anos - ginásio).	15
	Incompleto	20
4	Conhecimentos como os obtidos em cursos de 2º grau não profissionalizantes.	25
		30
5	Conhecimentos como os obtidos em cursos de 2º grau profissionalizantes.	35
		40
	O cargo requer curso universitário.	45

MANUAL DE AVALIAÇÃO DOS CARGOS

Chave de Avaliação/Cargos Operacionais

FATOR I - CONHECIMENTOS

Este fator avalia os conhecimentos exigidos pelo cargo, os quais podem ser obtidos através de cursos em escolas formais e complementados por cursos de extensão.

GRAU	DESCRIÇÃO DO GRAU	PONTOS
1	O cargo requer conhecimentos mínimos como <u>sa</u> ber ler e escrever (alfabetizado).	8
2	O cargo exige conhecimentos como os obtidos no 1º grau incompleto (4 anos = primário).	12
3	Conhecimentos como os obtidos em cursos de 1º grau completo (8 anos = ginásial).	17
4	Conhecimentos como os obtidos em cursos de 2º grau não profissionalizantes.	21 25 30
5	Conhecimentos como os obtidos em cursos de 2º grau profissionalizantes.	36 43
6	O cargo requer curso universitário.	51

FATOR II - EXPERIÊNCIA

Neste fator é analisado o tempo e/ou treinamento exigido pelo cargo para o pleno desenvolvimento de suas atividades.

GRAU	DESCRIÇÃO DO GRAU	PONTOS
1	Até 3 meses de experiência.	8
2	De 3 a 6 meses de experiência. + Treinamento	12 15
3	De 6 a 12 meses de experiência. + Treinamento	17 21
4	De 1 a 2 anos de experiência. + Treinamento	25 30
5	De 2 a 3 anos de experiência. + Treinamento	36 43
6	De 3 a 5 anos de experiência. + Treinamento	52 62
7	Acima de 5 anos de experiência. + Treinamento	75 90



Chave de Avaliação / Cargos Operacionais

FATOR III - COMPLEXIDADE DAS TAREFAS

Este fator mede o grau de complexidade das atividades em função da diversidade e dificuldade apresentada para a sua realização.

GRAU	DESCRIÇÃO DO GRAU	PONTOS
1	O ocupante executa tarefas de natureza simples, que não exigem experiência anterior.	7
		8
		10
2	Executa tarefas rotineiras, obedecendo a padrões bem definidos para dar continuidade aos trabalhos.	10
		12
		15
3	O ocupante executa tarefas que oferecem reduzido teor de variedade. Lida com problemas padronizados e se baseia em precedentes para a solução adequada dos mesmos.	15
		17
		21
4	Realiza trabalhos de natureza variada, nem sempre obedecendo a padrões estabelecidos, devendo criar alternativas próprias para a maioria dos problemas.	21
		25
		30
5	Desenvolve atividades de natureza complexa devendo portanto, criar soluções próprias para os problemas encontrados.	30
		36
		43



Chave de Avaliação/Cargos Operacionais

FATOR IV - SUPERVISÃO

Este fator avalia o grau de liberdade e liderança exercida pelo cargo no desenvolvimento de suas atividades.

GRAU	DESCRIÇÃO DO GRAU	PONTOS
1	O ocupante trabalha sob supervisão constante, recebendo instruções diretas e detalhadas.	7
		8
		10
2	O ocupante trabalha sob supervisão contínua, podendo solucionar alguns problemas com base em precedentes bem definidos.	10
		12
		15
3	O ocupante trabalha sob supervisão periódica, podendo desenvolver algumas idéias originais na solução de problemas.	15
		17
		21
4	O ocupante trabalha sob supervisão esporádica da chefia, normalmente após a conclusão dos trabalhos.	21
		25
		30
5	O ocupante do cargo exerce alguma liderança sobre os trabalhos desenvolvidos, orientando e controlando a execução dos mesmos.	30
		36
		43
6	O cargo exige do ocupante liderança para integrar atividades de mesma natureza e complexidade semelhante, desenvolvidas por uma equipe sob sua supervisão.	43
		52
		62
7	O cargo exige do ocupante alto nível de liderança, para integrar atividades variadas em sua natureza e complexidade.	62
		75
		90



Chave de Avaliação/Cargos Operacionais

FATOR V - CONTATOS

Avalia o relacionamento humano exigido pelo cargo para o desempenho de suas atividades.

GRAU	DESCRIÇÃO DO GRAU	PONTOS
1	Contatos pouco frequentes. O ocupante trabalha praticamente isolado, fazendo contato normalmente com a chefia.	3
		4
		5
2	O ocupante mantém contatos frequentes com terceiros para atender solicitações, prestar ou obter informações.	5
		6
		7
3	O cargo exige do ocupante habilidade no relacionamento com pessoas para auxiliar, orientar, informar e instruí-las.	7
		9
		11
4	O cargo exige do ocupante elevado grau de relacionamento humano e capacidade de persuasão para obter a cooperação de terceiros.	11
		13
		15

**FATOR VI - AMBIENTE DE TRABALHO**

Este fator avalia o grau e a intensidade dos elementos de desconforto a que estão sujeitos os empregados durante o exercício de suas atribuições.

GRAU	DESCRIÇÃO DO GRAU	PONTOS
1	O cargo atua em ambiente de trabalho onde não há incidência de elementos desagradáveis, que o tornem desconfortável.	3
		4
		5
2	O ocupante está sujeito a ação frequente de alguns elementos desconfortáveis em grau reduzido, os quais podem ser: poeira, intempéries, umidade, etc.	5
		6
		7
3	O cargo atua em ambiente sujeito a ação constante de elementos desconfortáveis, tais como: odores, ruídos elevados, intempéries, umidade, etc.	7
		9
		11
4	O ocupante do cargo está sujeito a ação predominante de elementos altamente desagradáveis, podendo causar problemas e prejuízos ao mesmo, os quais são: gases tóxicos, atividades e produtos de alta periculosidade.	11
		13
		15



Chave de Avaliação / Cargos Operacionais

FATOR VII - RESPONSABILIDADE POR ERROS

Este fator analisa a probabilidade, repercussão, responsabilidade e consequências dos erros passíveis de serem cometidos pelo ocupante do cargo.

GRAU	DESCRIÇÃO DO GRAU	PONTOS
1	O ocupante está sujeito a incidência mínima de erros. Os eventuais erros são facilmente detectados, podendo ser refeito sem problemas.	7
		8
		10
2	O ocupante deve precaver-se para não cometer erros de relativa importância, os quais podem causar danos de pequena monta e eventualmente envolvendo terceiros.	10
		12
		15
3	O ocupante deve cuidar-se para não cometer erros que poderão repercutir em outras áreas, provocando atrasos de tarefas interligadas, ou ainda problemas com terceiros.	15
		17
		21
4	O ocupante do cargo está sujeito a cometer erros que implique em danos de elevada monta, problemas graves com terceiros prejudicando a imagem da Empresa, bem como sérios inconvenientes.	21
		25
		30

**FATOR VIII - FADIGA**

Neste fator é analisado o grau de fadiga (física, mental e visual, etc) a que se expõe o ocupante do cargo, no exercício de suas atividades.

GRAU	DESCRIÇÃO DO GRAU	PONTOS
1	O ocupante está exposto a fadiga mínima, desenvolve tarefas similares à de escritório.	2
		3
		4
2	As atividades do ocupante exigem reduzido grau de atenção e concentração, bem como manejo de pesos, instrumentos leves assumindo eventualmente posições cansativas, produzindo fadiga moderada.	4
		5
		6
3	O ocupante está sujeito a notável fadiga face ao elevado grau de atenção e concentração exigido, bem como, manejo de pesos, instrumentos e ferramentas de peso mediano e assumindo posições desconfortáveis com relativa frequência.	6
		7
		9
4	Desenvolve trabalhos que exigem um grau muito elevado de atenção e concentração e/ou manejo de pesos e instrumentos pesados, ou assumindo posições desconfortáveis constantemente, produzindo no ocupante alto grau de fadiga.	9
		10
		12
5	O ocupante está sujeito a fadiga extraordinária ao executar atividades que exigem altíssimo grau de atenção e concentração e/ou manejo de pesos e instrumentos perigosos, muito pesados ou ao executar atividades nocivas à saúde.	12
		15
		18



CARGO: ADJUNTO DE SERVIÇOS GERAIS

classe salarial: 1 total de pontos: 69

circulo de atuação: DIVERSAS UNIDADES DA EMPRESA.

FATORES	GRÁUS	PONTOS
conhecimentos	1º	8
experiência	1º	7
complexidade das tarefas	1º	10
supervisão	1º	6
contatos	2º	5
ambiente de trabalho	2º	7
responsabilidade por erros		
total	2º	6

AValiação DOS CARGOS

Avaliação do Cargo

cargo: AJUDANTE DE SERVIÇOS GERAISclasse salarial: 1 total de pontos: 62área(s) de atuação: DIVERSAS UNIDADES DA EMPRESA.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	1º	8
experiência	1º	8
complexidade das tarefas	1 ⁺	10
supervisão	1º	8
contatos	2 ⁻	5
ambiente de trabalho	2 ⁺	7
responsabilidade por erros	1 ⁺	10
fadiga	2 ⁺	6

Avaliação do Cargo

cargo: VIGIAclasse salarial: 1 total de pontos: 67

área(s) de atuação: DISTRITO E SEÇÕES DE SERVIÇOS GERAIS, TRATAMENTO E PRODUÇÃO.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	1º	8
experiência	1º	8
complexidade das tarefas	2 ⁻	10
supervisão	1 ⁺	10
contatos	2 ⁻	5
ambiente de trabalho	2 ⁺	7
responsabilidade por erros	2 ⁻	10
fadiga	3 ⁺	9

Avaliação do Cargo

cargo: AUXILIAR TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE REDESclasse salarial: 2 total de pontos: 71área(s) de atuação: D.O. - ESGOTO; DIOB, DISTRITO E SEÇÕES DE
INSTALAÇÃO PREDIAL E REDES E ADUTORAS.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	1º	8
experiência	1º	8
complexidade das tarefas	2º	10
supervisão	1º	8
contatos	1º	4
ambiente de trabalho	4º	11
responsabilidade por erros	2º	10
fadiga	5º	12

Avaliação do Cargo

cargo: AUXILIAR DE APOIO ADMINISTRATIVOclasse salarial: 2 total de pontos: 74área(s) de atuação: DIVERSAS UNIDADES DA EMPRESA.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	2º	12
experiência	1º	8
complexidade das tarefas	2 ⁻	10
supervisão	2 ⁺	15
contatos	2º	6
ambiente de trabalho	2 ⁺	7
responsabilidade por erros	2 ⁻	10
fadiga	3 ⁻	6

Avaliação do Cargo

cargo: AUXILIAR DE OFICINAclasse salarial: 3 total de pontos: 81área(s) de atuação: DIPRO E SEÇÕES DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS E
OFICINA ELETROMECAÂNICA.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	2º	12
experiência	3º	17
complexidade das tarefas	2 ⁻	10
supervisão	1 ⁺	10
contatos	1º	4
ambiente de trabalho	3º	9
responsabilidade por erros	1 ⁺	10
fadiga	4 ⁻	9

Avaliação do Cargo

cargo : OPERADOR DE RESERVATÓRIOclasse salarial : 3 total de pontos : 82área(s) de atuação : DIVISÃO DE DISTRIBUIÇÃO E MANUTENÇÃO E
SEÇÃO DE PRODUÇÃO.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	2º	12
experiência	2º	12
complexidade das tarefas	2 ⁻	10
supervisão	2º	12
contatos	1 ⁺	5
ambiente de trabalho	3º	9
responsabilidade por erros	3 ⁻	15
fadiga	3º	7

cargo: OPERADOR DE ESTAÇÃO ELEVATÓRIA Iclasse salarial: 3 total de pontos: 82área(s) de atuação: ESTAÇÕES ELEVATÓRIAS DA CAPITAL E INTERIOR.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	2º	12
experiência	2º	12
complexidade das tarefas	2 ⁻	10
supervisão	2º	12
contatos	1 ⁺	5
ambiente de trabalho	3º	9
responsabilidade por erros	3 ⁻	15
fadiga	3º	7

Avaliação do Cargo

cargo: AUXILIAR TÉCNICO DE TRATAMENTO DE ÁGUAclasse salarial: 3 total de pontos: 84área(s) de atuação: SEÇÃO DE TRATAMENTO.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	2º	12
experiência	1º	8
complexidade das tarefas	2º	12
supervisão	1º	8
contatos	1º	4
ambiente de trabalho	4º	13
responsabilidade por erros	2 ⁺	15
fadiga	4 ⁺	12



Avaliação do Cargo

cargo : TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE REDES Iclasse salarial : 4 total de pontos : 87área(s) de atuação : SEÇÕES DE REDES E ADUTORAS; INSTALAÇÃO PREDIAL;
DIVISÃO DE OBRAS; DISTRITO.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	1º	8
experiência	3º	17
complexidade das tarefas	3 ⁻	15
supervisão	3 ⁻	15
contatos	2º	6
ambiente de trabalho	3º	9
responsabilidade por erros	1º	8
fadiga	3 ⁺	9

Avaliação do Cargo

cargo: PINTORclasse salarial: 4 total de pontos: 89área(s) de atuação: SEÇÃO DE SERVIÇOS GERAIS E DIVISÃO DE PRODUÇÃO.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	2º	12
experiência	3º	17
complexidade das tarefas	2º	12
supervisão	2 ⁺	15
contatos	1 ⁺	5
ambiente de trabalho	3º	9
responsabilidade por erros	2º	12
fadiga	3º	7



Avaliação do Cargo

cargo: CARPINTEIROclasse salarial: 4 total de pontos: 90área(s) de atuação: SEÇÃO DE OFICINA ELETROMECÂNICA.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	2º	12
experiência	3º	17
complexidade das tarefas	2 ⁺	15
supervisão	2º	12
contatos	1 ⁺	5
ambiente de trabalho	3º	9
responsabilidade por erros	2 ⁻	10
fadiga	4º	10



Avaliação do Cargo

cargo: RÁDIO OPERADORclasse salarial: 4 total de pontos: 90área(s) de atuação: SEÇÃO DE PRODUÇÃO E DIVISÃO DE DISTRIBUIÇÃO
E MANUTENÇÃO.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	3º	17
experiência	2º	12
complexidade das tarefas	3 ⁻	15
supervisão	2º	12
contatos	3 ⁻	7
ambiente de trabalho	2º	6
responsabilidade por erros	2 ⁺	15
fadiga	3 ⁻	6

Avaliação do Cargo

cargo: PEDREIROclasse salarial: 4 total de pontos: 91

área(s) de atuação: D.O. - ESGOTO; DIVISÕES DE OBRAS, DISTRIBUIÇÃO
E MANUTENÇÃO, INSTALAÇÃO E MEDIÇÃO, PRODUÇÃO;
DISTRITO; SEÇÃO DE SERVIÇOS GERAIS.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	2º	12
experiência	3º	17
complexidade das tarefas	2º	12
supervisão	3º	17
contatos	1 ⁺	5
ambiente de trabalho	3 ⁺	11
responsabilidade por erros	2 ⁻	10
fadiga	3º	7



Avaliação do Cargo

cargo: MECÂNICO Iclasse salarial: 5 total de pontos: 94área(s) de atuação: SEÇÕES DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	2º	12
experiência	3 ⁺	21
complexidade das tarefas	2 ⁺	15
supervisão	2º	12
contatos	1º	4
ambiente de trabalho	3º	9
responsabilidade por erros	2º	12
fadiga	4 ⁻	9



Avaliação do Cargo

cargo: SERRALHEIRO SOLDADORclasse salarial: 5 total de pontos: 94área(s) de atuação: SEÇÃO DE OFICINA ELETROMECÂNICA.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	2º	12
experiência	3 ⁺	21
complexidade das tarefas	2 ⁺	15
supervisão	2º	12
contatos	1º	4
ambiente de trabalho	3º	9
responsabilidade por erros	2º	12
fadiga	4 ⁻	9



Avaliação do Cargo

cargo: OPERADOR DE SISTEMA Iclasse salarial: 5 total de pontos: 94área(s) de atuação: SEÇÃO DE PRODUÇÃO E SISTEMAS DO INTERIOR.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	2º	12
experiência	3º	17
complexidade das tarefas	3º	17
supervisão	3 ⁻	15
contatos	1 ⁺	5
ambiente de trabalho	3º	9
responsabilidade por erros	2º	12
fadiga	3º	7



Avaliação do Cargo

cargo: LEITURISTAclasse salarial: 5 total de pontos: 96área(s) de atuação: SEÇÃO DE FATURAMENTO.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	2º	12
experiência	1º	8
complexidade das tarefas	2 ⁺	15
supervisão	2º	12
contatos	2 ⁺	7
ambiente de trabalho	3º	9
responsabilidade por erros	3 ⁺	21
fadiga	4 ⁺	12



cargo: OPERADOR DE ESTAÇÃO ELEVATÓRIA II

classe salarial: 5 total de pontos: 96

área(s) de atuação: ESTAÇÕES ELEVATÓRIAS DA CAPITAL E INTERIOR.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	2º	12
experiência	3º	17
complexidade das tarefas	2 ⁺	15
supervisão	2º	12
contatos	1 ⁺	5
ambiente de trabalho	3 ⁺	11
responsabilidade por erros	3º	17
fadiga	3º	7



Avaliação do Cargo

cargo: AGENTE ADMINISTRATIVO Iclasse salarial: 5 total de pontos: 96área(s) de atuação: QUALQUER UNIDADE QUE CONTENHA ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	3º	17
experiência	2 ⁺	15
complexidade das tarefas	3º	17
supervisão	3º	17
contatos	2 ⁺	7
ambiente de trabalho	1º	4
responsabilidade por erros	3 ⁻	15
fadiga	2º	4



Avaliação do Cargo

cargo: MOTORISTA Iclasse salarial: 5 total de pontos: 98

área(s) de atuação: SEÇÕES DE CONTROLE DE VEÍCULOS E INSTALAÇÃO
PREDIAL; DIOB; GEREX; DIRETORIA DE OPERAÇÕES
E D.O. - ESGOTO.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	2º	12
experiência	3º	17
complexidade das tarefas	2º	12
supervisão	3 ⁻	15
contatos	1 ⁺	5
ambiente de trabalho	3 ⁻	7
responsabilidade por erros	4 ⁻	21
fadiga	4 ⁻	9



Avaliação do Cargo

cargo: CONTROLADOR DE MANUTENÇÃOclasse salarial: 5 total de pontos: 100área(s) de atuação: DISTRITOS

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	3º	17
experiência	3º	17
complexidade das tarefas	3º	17
supervisão	4º	21
contatos	3º	7
ambiente de trabalho	1º	4
responsabilidade por erros	2º	12
fadiga	2º	5



Avaliação do Cargo

cargo: DIGITADOR Iclasse salarial: 5 total de pontos: 102área(s) de atuação: DIVISÃO DE PROCESSAMENTO DE DADOS.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	3º	17
experiência	3º	17
complexidade das tarefas	2 ⁺	15
supervisão	2º	12
contatos	1 ⁺	5
ambiente de trabalho	3 ⁺	11
responsabilidade por erros	2 ⁺	15
fadiga	4º	10



Avaliação do Cargo

cargo: FISCAL DE CONSUMO E LIGAÇÃOclasse salarial: 5 total de pontos: 102área(s) de atuação: SEÇÕES DE FATURAMENTO E INSTALAÇÃO PREDIAL

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	3º	17
experiência	2º	12
complexidade das tarefas	3 ⁺	21
supervisão	2º	12
contatos	3º	9
ambiente de trabalho	3º	9
responsabilidade por erros	2 ⁺	15
fadiga	3º	7

Avaliação do Cargo

cargo: MECÂNICO DE HIDRÔMETROSclasse salarial: 5 total de pontos: 103área(s) de atuação: SEÇÃO DE MANUTENÇÃO DE HIDRÔMETROS.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	3º	17
experiência	3º	17
complexidade das tarefas	3º	17
supervisão	2 ⁺	15
contatos	1º	4
ambiente de trabalho	3º	9
responsabilidade por erros	2 ⁺	15
fadiga	3 ⁺	9



Avaliação do Cargo

cargo: ELETRICISTAclasse salarial: 6 total de pontos: 105área(s) de atuação: SEÇÕES DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS E OFICINA
ELETROMECAÂNICA; DIVISÃO DE PATRIMÔNIO E
SERVIÇOS GERAIS.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	3º	17
experiência	3º	17
complexidade das tarefas	3 ⁻	15
supervisão	3 ⁺	21
contatos	1 ⁺	5
ambiente de trabalho	3 ⁻	7
responsabilidade por erros	3º	17
fadiga	2 ⁺	6



Avaliação do Cargo

cargo: OPERADOR DE ETEclasse salarial: 6 total de pontos: 106área(s) de atuação: GERÊNCIA DE PROJETOS ESPECIAIS.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	2º	12
experiência	3º	17
complexidade das tarefas	3 ⁺	21
supervisão	3º	17
contatos	1º	4
ambiente de trabalho	4 ⁻	11
responsabilidade por erros	3 ⁻	15
fadiga	3 ⁺	9

Avaliação do Cargo

cargo: TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE REDES IIclasse salarial: 6 total de pontos: 107área(s) de atuação: SEÇÕES DE TRATAMENTO, INSTALAÇÃO PREDIAL E
REDES E ADUTORAS; DISTRITO.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	2º	12
experiência	3 ⁺	21
complexidade das tarefas	3º	17
supervisão	3 ⁺	21
contatos	2º	6
ambiente de trabalho	3º	9
responsabilidade por erros	2º	12
fadiga	3 ⁺	9

Avaliação do Cargo

cargo: CONTROLADOR DE DADOSclasse salarial: 6 total de pontos: 113área(s) de atuação: DISTRITO E SEÇÃO DE INSTALAÇÃO PREDIAL.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	4º	25
experiência	2º	12
complexidade das tarefas	4 ⁺	21
supervisão	4 ⁻	21
contatos	1 ⁺	5
ambiente de trabalho	1º	4
responsabilidade por erros	2 ⁺	15
fadiga	4º	10



Avaliação do Cargo

cargo : OPERADOR DE SISTEMA IIclasse salarial : 7 total de pontos : 115área(s) de atuação : SISTEMAS DO INTERIOR.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	2º	12
experiência	3º	17
complexidade das tarefas	3 ⁺	21
supervisão	3 ⁺	21
contatos	2 ⁺	7
ambiente de trabalho	4 ⁻	11
responsabilidade por erros	3º	17
fadiga	3 ⁺	9

Avaliação do Cargo

cargo: CHAPISTA

classe salarial: 7 total de pontos: 115

área(s) de atuação: SEÇÃO DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	2º	12
experiência	4º	25
complexidade das tarefas	3º	17
supervisão	3º	17
contatos	1 ⁺	5
ambiente de trabalho	4º	13
responsabilidade por erros	3º	17
fadiga	4 ⁻	9



Avaliação do Cargo

cargo: MECÂNICO IIclasse salarial: 7total de pontos: 115área(s) de atuação: SEÇÃO DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	2º	12
experiência	4º	25
complexidade das tarefas	3º	17
supervisão	3º	17
contatos	1º	4
ambiente de trabalho	3º	9
responsabilidade por erros	4º	21
fadiga	4º	10



Avaliação do Cargo

cargo: OPERADOR DE ESTAÇÃO ELEVATÓRIA III

classe salarial: 7 total de pontos: 116

área(s) de atuação: SEÇÃO DE PRODUÇÃO.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	3º	17
experiência	4º	25
complexidade das tarefas	3º	17
supervisão	2º	12
contatos	2º	6
ambiente de trabalho	3º	7
responsabilidade por erros	4º	25
fadiga	3º	7

cargo: MOTORISTA IIclasse salarial: 7 total de pontos: 117

área(s) de atuação: SEÇÕES DE CONTROLE DE VEÍCULOS E INSTALAÇÃO
PREDIAL; DIOB, GEREX, DIRETORIA DE OPERAÇÕES
E D.O. - ESGOTO.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	2º	12
experiência	4º	25
complexidade das tarefas	3º	15
supervisão	3º	17
contatos	1º	4
ambiente de trabalho	3º	9
responsabilidade por erros	4º	25
fadiga	4º	10



Avaliação do Cargo

cargo : TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE REDES IIIclasse salarial : 7 total de pontos : 118área(s) de atuação : SEÇÕES DE PRODUÇÃO E REDES E ADUTORAS; DISTRITO.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	2º	12
experiência	4 ⁺	30
complexidade das tarefas	3 ⁺	21
supervisão	2 ⁺	15
contatos	2º	6
ambiente de trabalho	3º	9
responsabilidade por erros	2 ⁺	15
fadiga	4º	10

cargo: DIGITADOR IIclasse salarial: 7 total de pontos: 121área(s) de atuação: DIVISÃO DE PROCESSAMENTO DE DADOS.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	3º	17
experiência	5º	36
complexidade das tarefas	2 ⁺	15
supervisão	2º	12
contatos	1 ⁺	5
ambiente de trabalho	3 ⁺	11
responsabilidade por erros	2 ⁺	15
fadiga	4º	10

Avaliação do Cargo

cargo: AGENTE ADMINISTRATIVO IIclasse salarial: 7 total de pontos: 121área(s) de atuação: QUALQUER UNIDADE QUE CONTENHA ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	4 ⁻	21
experiência	5 ^º	36
complexidade das tarefas	3 ^º	17
supervisão	3 ^º	17
contatos	2 ⁺	7
ambiente de trabalho	1 ^º	4
responsabilidade por erros	3 ⁻	15
fadiga	2 ^º	4



Avaliação do Cargo

cargo: TORNEIRO MECÂNICOclasse salarial: 7 total de pontos: 125área(s) de atuação: SEÇÃO DE OFICINA ELETROMECAÂNICA.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	3º	17
experiência	5º	36
complexidade das tarefas	3º	17
supervisão	3º	17
contatos	1 ⁺	5
ambiente de trabalho	4 ⁻	11
responsabilidade por erros	2º	12
fadiga	4º	10



Avaliação do Cargo

cargo: TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE POÇOSclasse salarial: 7 total de pontos: 125área(s) de atuação: RECURSOS HÍDRICOS.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	3º	17
experiência	4º	25
complexidade das tarefas	3º	17
supervisão	4 ⁻	21
contatos	1 ⁺	5
ambiente de trabalho	3º	9
responsabilidade por erros	4 ⁻	21
fadiga	4º	10

Avaliação do Cargo

cargo: OPERADOR DE COMPUTADORclasse salarial: 8 total de pontos: 127área(s) de atuação: DIVISÃO DE PROCESSAMENTO DE DADOS.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	4 ⁻	21
experiência	3 ⁺	21
complexidade das tarefas	3 ⁺	21
supervisão	4 ⁻	21
contatos	2º	6
ambiente de trabalho	3º	9
responsabilidade por erros	3 ⁺	21
fadiga	3º	7



Avaliação do Cargo

cargo: OPERADOR DE MÁQUINAS PESADASclasse salarial: 8 total de pontos: 128área(s) de atuação: DIVISÃO DE OBRAS; SEÇÕES DE PRODUÇÃO E
REDES E ADUTORAS.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	2º	12
experiência	4 ⁺	30
complexidade das tarefas	4 ⁻	21
supervisão	3 ⁺	21
contatos	1º	4
ambiente de trabalho	3 ⁺	11
responsabilidade por erros	3º	17
fadiga	4 ⁺	12



Avaliação do Cargo

cargo: TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE ESTAÇÃO DE TRATAMENTOclasse salarial: 8 total de pontos: 132área(s) de atuação: SEÇÃO DE TRATAMENTO; DIVISÃO DE OPERAÇÃO E
MANUTENÇÃO DO INTERIOR.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	3º	17
experiência	5º	36
complexidade das tarefas	3º	17
supervisão	3º	17
contatos	1 ⁺	5
ambiente de trabalho	3º	9
responsabilidade por erros	3 ⁺	21
fadiga	4º	10

Avaliação do Cargo

cargo: AUXILIAR DE ENFERMAGEMclasse salarial: 8 total de pontos: 132área(s) de atuação: SEÇÃO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, SEGURANÇA, MEDICINA E HIGIENE DO TRABALHO.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	3º	17
experiência	2º	12
complexidade das tarefas	4º	25
supervisão	3 ⁺	21
contatos	3 ⁺	11
ambiente de trabalho	3 ⁺	11
responsabilidade por erros	4º	25
fadiga	4º	10



Avaliação do Cargo

cargo: TÉCNICO DE CADASTROclasse salarial: 8 total de pontos: 136área(s) de atuação: DIVISÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS DO INTERIOR.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	5º	36
experiência	3º	17
complexidade das tarefas	3 ⁺	21
supervisão	4º	25
contatos	2 ⁺	7
ambiente de trabalho	2º	6
responsabilidade por erros	3º	17
fadiga	3º	7



Avaliação do Cargo

cargo: ELETROMECAÂNICO Iclasse salarial: 8 total de pontos: 137área(s) de atuação: SEÇÃO DE TRATAMENTO E DIVISÃO DE OPERAÇÃO E
MANUTENÇÃO DO INTERIOR.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	3º	17
experiência	4º	25
complexidade das tarefas	3 ⁺	21
supervisão	4 ⁺	30
contatos	2 ⁺	7
ambiente de trabalho	3 ⁺	11
responsabilidade por erros	3º	17
fadiga	4 ⁻	9

cargo : DESENHISTAclasse salarial : 8 total de pontos : 137

área(s) de atuação : SEÇÃO DE CADASTRO; COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO OPERACIONAL E GERÊNCIA DE PROJETOS ESPECIAIS.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	5º	36
experiência	4º	25
complexidade das tarefas	3 ⁺	21
supervisão	3 ⁺	21
contatos	2º	6
ambiente de trabalho	1º	4
responsabilidade por erros	3º	17
fadiga	3º	7



Avaliação do Cargo

cargo: TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE SISTEMA Iclasse salarial: 8 total de pontos: 137área(s) de atuação: DIVISÃO DE OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO DO INTERIOR.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	3º	17
experiência	5º	36
complexidade das tarefas	3 ⁺	21
supervisão	2 ⁺	15
contatos	2º	6
ambiente de trabalho	3º	9
responsabilidade por erros	3 ⁺	21
fadiga	4 ⁺	12

cargo: TÉCNICO DE MANUTENÇÃO ELETROELETRÔNICA Iclasse salarial: 8 total de pontos: 137área(s) de atuação: SEÇÃO DE PRODUÇÃO.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	5º	36
experiência	1º	8
complexidade das tarefas	4 ⁻	21
supervisão	4 ⁺	30
contatos	2 ⁺	7
ambiente de trabalho	3 ⁺	11
responsabilidade por erros	3º	17
fadiga	3º	7



Avaliação do Cargo

cargo: TÉCNICO EM ELETRÔNICA Iclasse salarial: 8 total de pontos: 138área(s) de atuação: COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO OPERACIONAL.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	5º	36
experiência	1º	8
complexidade das tarefas	4 ⁻	21
supervisão	4 ⁺	30
contatos	2º	6
ambiente de trabalho	2º	6
responsabilidade por erros	3 ⁺	21
fadiga	4º	10



Avaliação do Cargo

cargo: ENCARREGADO DE SISTEMA Iclasse salarial: 8 total de pontos: 139área(s) de atuação: SISTEMAS DO INTERIOR.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	3º	17
experiência	3º	17
complexidade das tarefas	3-	15
supervisão	6-	43
contatos	4º	13
ambiente de trabalho	2º	6
responsabilidade por erros	4-	21
fadiga	3º	7



Avaliação do Cargo

cargo: TÉCNICO DE LABORATÓRIO Iclasse salarial: 8 total de pontos: 139área(s) de atuação: SEQUA

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	5º	36
experiência	1º	8
complexidade das tarefas	3 ⁻	15
supervisão	4 ⁺	30
contatos	1 ⁺	5
ambiente de trabalho	3 ⁺	11
responsabilidade por erros	4º	25
fadiga	3 ⁺	9

Avaliação do Cargo

cargo : TÉCNICO EM PITOMETRIA Iclasse salarial : 8 total de pontos : 139área(s) de atuação : COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO OPERACIONAL.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	5º	36
experiência	1º	8
complexidade das tarefas	3 ⁻	15
supervisão	4 ⁺	30
contatos	1 ⁺	5
ambiente de trabalho	3 ⁺	11
responsabilidade por erros	4º	25
fadiga	3 ⁺	9

cargo: TÉCNICO DE MANUTENÇÃO ESPECIALIZADA Iclasse salarial: 8 total de pontos: 140área(s) de atuação: SEÇÕES DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS, OFICINA ELE
TROMECÂNICA E PRODUÇÃO.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	3º	17
experiência	5º	36
complexidade das tarefas	3 ⁺	21
supervisão	4º	25
contatos	1 ⁺	5
ambiente de trabalho	3º	9
responsabilidade por erros	3º	17
fadiga	4º	10

cargo: TÉCNICO EM CONTABILIDADE Iclasse salarial: 8 total de pontos: 140

área(s) de atuação: SEÇÕES DE ANÁLISE CONTÁBIL E PROCESSAMENTO CONTÁBIL; SERVIÇO DE AUDITORIA INTERNA.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	5º	36
experiência	1º	8
complexidade das tarefas	4º	25
supervisão	4º	25
contatos	2 ⁺	7
ambiente de trabalho	1º	4
responsabilidade por erros	4º	25
fadiga	4º	10

Avaliação do Cargo

cargo: TÉCNICO DE OPERAÇÕES E OBRAS Iclasse salarial: 8 total de pontos: 140

área(s) de atuação: SEÇÃO DE ESPECIFICAÇÃO E ORÇAMENTO, DIVISÕES DE OBRAS, PRODUÇÃO, DISTRIBUIÇÃO E MANUTENÇÃO, E OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO DO INTERIOR; CODEO; GERÊNCIAS DE PROJETOS ESPECIAIS E DE OPERAÇÕES DA CAPITAL; D.O. - ESGOTO.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	5º	36
experiência	3 ⁺	21
complexidade das tarefas	3 ⁻	15
supervisão	5 ⁻	30
contatos	3 ⁻	7
ambiente de trabalho	3º	9
responsabilidade por erros	3 ⁻	15
fadiga	3º	7

cargo: AGENTE ADMINISTRATIVO IIIclasse salarial: 9 total de pontos: 141área(s) de atuação: QUALQUER UNIDADE QUE CONTENHA ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS;

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	4º	25
experiência	6º	52
complexidade das tarefas	3º	17
supervisão	3º	17
contatos	2 ⁺	7
ambiente de trabalho	1º	4
responsabilidade por erros	3 ⁻	15
fadiga	2º	4

Avaliação do Cargo

cargo: TÉCNICO DE MANUTENÇÃO ESPECIALIZADA IIclasse salarial: 9 total de pontos: 147área(s) de atuação: SEÇÕES DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS, OFICINA
ELETROMECAÂNICA E PRODUÇÃO.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	3º	17
experiência	5 ⁺	43
complexidade das tarefas	3 ⁺	21
supervisão	4º	25
contatos	1 ⁺	5
ambiente de trabalho	3º	9
responsabilidade por erros	3º	17
fadiga	4º	10



Avaliação do Cargo

cargo: INSPETOR DE SEGURANÇAclasse salarial: 9 total de pontos: 149área(s) de atuação: SEÇÃO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, SEGURANÇA, MEDICINA E HIGIENE DO TRABALHO.

FATORES	GRAUS	PONTOS
conhecimentos	4 ⁺	30
experiência	4º	25
complexidade das tarefas	3 ⁺	21
supervisão	5º	36
contatos	3 ⁺	11
ambiente de trabalho	2º	6
responsabilidade por erros	2 ⁺	15
fadiga	2º	5