



Proposta 4

3

GOVERNO DE SERGIPE

PLANO DE **FUNDAÇÃO HOSPITALAR DE SAÚDE-FHS** A SER
IMPLANTADO NAS FUNDAÇÕES DE SAÚDE DO ESTADO

RESOLUÇÃO Nº
DE xx JULHO DE 2012

REGULAMENTO

Aprova o Plano de Classificação Cargos e
Salários-PCCS da FHS e anexos →

O Conselho Curador da Fundação Hospitalar de Saúde – FHS no uso de suas atribuições legais em especial o dispõe o Art. 8º, inciso III dos seus Estatutos e,

Considerando o compromisso firmado pela Secretaria de Estado da Saúde Estado e a Mesa de Negociações;

Considerando ainda a necessidade da criação de Unidade Orgânica, dedicada exclusivamente a elaboração e implementação de instrumentos e normas operacionais deste Regulamento;

RESOLVE:

PK-R
Art. 1º - Fica aprovado o Regulamento do Plano de Classificação de Cargos e Salários-PCCS e seus Anexos I, II, III, IV que a esta acompanha. *Nº 12-2 Entende como Plano de Cargos e Salários*

Art. 2º - Fica criada o Núcleo de Administração do PCCS, subordinado diretamente ao Diretor-Presidente da Fundação cujas competências, atribuições de força de trabalho estão definidas no Art. 10 deste Regulamento.

Art. 3º - Esta Resolução entra em vigor a partir da data de sua aprovação.

Art. 4º - Revogam-se as disposições em contrário.

Presidente do Conselho Curador

Diretoria Geral da FHS



GOVERNO DE SERGIPE

PLANO DE CLASSIFICAÇÃO DE CARGOS E SALÁRIOS A SER IMPLANTADO NAS FUNDAÇÕES DE SAÚDE DO ESTADO

CAPÍTULO I

Das Disposições Preliminares

REGULAMENTO

Art. 1º - O Plano de Classificação de Cargos e Salários dos empregados da Fundação FHS, instituído neste Regulamento, compreende o seguinte índice:

ÍNDICE

- I. Descrição e agrupamento dos cargos efetivos;
- II. Sistemática de enquadramento;
- III. Progressão funcional;
- IV. Tabelas salariais para os cargos efetivos;
- V. Administração do Plano;

CAPÍTULO I - DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

CAPÍTULO II - DOS GRUPOAMENTO DOS CARGOS E FUNÇÕES GRATIFICADAS

CAPÍTULO III - DOS SALÁRIOS

CAPÍTULO IV - DO ENQUADRAMENTO

CAPÍTULO V - DA PROGRESSÃO FUNCIONAL

CAPÍTULO VI - DA ADMINISTRAÇÃO DO PCCS

CAPÍTULO VII - DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

III. Aumento Geral - é a majoração salarial concedida a todos empregados, alterando

IV. Adição de Cargos - é uma desdobramento de um cargo em dois ou mais cargos, mantendo-se o antigo mantido $50\% + 1/2$ de Alocu. Cargos e

V. Agrupamento/Agrupação de Cargos - conjunto de cargos cujas tarefas tem o mesmo nível de dificuldade e complexidade pertencente a um mesmo grupo hierárquico;

VI. Análise de Cargo - é estudo dos requisitos mínimos exigidos pelo cargo para o bom desempenho das tarefas e atribuições a eles inerentes;



GOVERNO DE SERGIPE

PLANO DE CLASSIFICAÇÃO DE CARGOS E SALÁRIOS

CAPÍTULO I

Das Disposições Preliminares

Art. 1º - O Plano de Classificação de Cargos e Salários dos empregados da Fundação FHS, instituído neste Regulamento, compreende a política de pessoal no tocante a:

- I. Descrição e agrupamento dos cargos efetivo;
- II. Sistemática de enquadramento;
- III. Progressão funcional;
- IV. Tabelas salariais para os cargos efetivos;
- V. Administração do Plano; e
- VI. Funções Gratificadas.

Art. 2º - Para fins do presente regulamento, entende-se por:

- I. **Avaliação de Desempenho** – Instrumento utilizado para medir e comparar o desempenho funcional do empregado da Fundação;
- II. **Avaliação de Cargo** – é o processo de hierarquização dos diversos cargos da Fundação, segundo sua importância relativa, a partir dos respectivos requisitos básicos;
- III. **Aumento Geral** – é a majoração salarial concedida a todos empregados, alterando os valores dos níveis salariais da tabela de salário;
- IV. **Auditoria de Cargos** – é uma das funções permanente da Administração Salarial, envolvendo a participação de todos os responsáveis que direta ou indiretamente, participam da política de recursos humanos e dos procedimentos administrativos e que envolvam movimentação e registro de pessoal;
- V. **Agrupamento/Aglutinação de Cargos** – conjunto de cargos cujas tarefas tem o mesmo nível de dificuldade e complexidade pertencente a um mesmo grupo hierárquico;
- VI. **Análise de Cargo** – é estudo dos requisitos mínimos exigidos pelo cargo para o bom desempenho das tarefas e atribuições a eles inerentes;



GOVERNO DE SERGIPE

- VII. **Cargo Amplo** – conjunto de tarefas e atividades com o mesmo grau de dificuldade, abrangendo varias denominações de cargos numa só denominação;
- VIII. **Cargo Efetivo** – conjunto de deveres e responsabilidades cometidas, em caráter não transitório, a empregado, com denominação própria e a cujo exercício efetivo corresponde determinada faixa salarial;
- IX. **Cargo** – conjunto de deveres e tarefas desenvolvidas por um empregado diariamente, semanalmente e eventualmente;
- X. **Descrição do Cargo** – é o detalhamento das tarefas inerentes ao cargo que devem ser desenvolvidas pelo empregado, diariamente, periodicamente e eventualmente;
- XI. **Função Gratificada** – conjunto de deveres e responsabilidades desenvolvidas por um empregado em uma unidade orgânica da Fundação, de caráter eventual e cujo preenchimento decorre, ainda da confiança do superior hierárquico para com o subordinado;
- XII. **Faixa Salarial** – o conjunto de níveis salariais, representados por números crescente, (1 a 15) que compõe um Grupo Hierárquico, onde são fixados os salários máximos e mínimos;
- XIII. **Grupo Hierárquico (GH)** – o agrupamento de cargos em uma mesma faixa salarial;
- XIV. **Nível** – é o valor definido na escala salarial dos GH;
- XV. **Piso Salarial** – é o primeiro salário definido em cada faixa salarial dos grupos hierárquicos;
- XVI. **Progressão** – é a mudança do empregado dentro do mesmo GH ou para outro GH, implicando ou não em alteração salarial;
- XVII. **Promoção** – é a mudança salarial de um empregado dentro de um mesmo GH implicando em aumento salarial;
- XVIII. **Quadro de Pessoal** – é constituído por todas as pessoas físicas que prestarem serviços de natureza não eventual à Fundação, sob sua dependência mediante salário mensal;

CAPITULO II

Do Grupamento dos Cargos e Funções Gratificadas



GOVERNO DE SERGIPE

Seção I

Do Agrupamento dos Cargos

Art. 2º- Os cargos efetivos da Fundação foi agrupado em cinco Grupo, sendo hierarquizados em função do nível de responsabilidades e grau de instrução a saber:

- I. GH1 – cargos de nível básico;
- II. GH2 – cargos de nível de Apoio;
- III. GH3- cargos de nível Médio técnico.

O Nível Superior é constituído de duas categorias e subcategorias:

- I. GH4 Nível Superior de Geral;
- II. GH5 Nível Superior da Área de Ciências Biológicas e da Saúde, este ultimo dividido em dois grupos GH5A e GH5B, ^{a G.H.C.} foi utilizado para o agrupamento dos cargos o método de categoria predeterminada.

Parágrafo Primeiro - a relação nominal dos cargos – quadro de pessoal, que compõe os grupos hierárquicos estão definidas no **Anexo I** do presente regulamento.

Parágrafo Segundo – as descrições, análise e requisitos dos cargos relacionados no Anexo I do presente artigo são os constantes do **Anexo II** integrante deste.

SEÇÃO II

Das Funções Gratificadas

Art. 3º - O empregado da Fundação, servidor ou funcionário público à sua disposição, quando designado para o exercício de função gratificada, fará jus à gratificação de função, conforme denominações e valores estabelecidos no **Anexo III** (tabela de funções gratificadas).

CAPÍTULO III

Dos Salários

Art. 5º - Os salários de Empregos Permanentes da Fundação estão fixados no **Anexo IV** - Tabela



GOVERNO DE SERGIPE

Salarial, deste Regulamento e estão discriminados em 6 Grupos Hierárquicos e 15 (quinze) Níveis salariais correspondentes.

§ 1º - A distinção entre um Nível e outro dentro do mesmo Grupo Hierárquico é determinado pelo valor do respectivo salário, e a diferença salarial ou intervalo entre os níveis corresponde a 5% (cinco por cento).

§ 2º - Com o percentual fixado acima, obter-se-á proporções em torno de 1 :xxxxx, entre o menor e o maior salário de cada Grupo Hierárquico, sendo que a proporcionalidade entre os níveis hierárquicos é determinado da seguinte forma: **Anexo V.**

- Refinar*
- a. 1:1, xxentre o Grupos Hierárquicos I e II a definir
 - b. 1:1, xxentre o Grupos Hierárquicos IIe III; a definir
 - c. 1:1, xxentre o Grupos Hierárquicos III e IV. a definir
 - d. 1.1, xxentre o Grupos Hierárquicos IV e V a definir
 - e. 1.1, xxentre o Grupos Hierárquicos VA e VB a definir
- Refinar*

§ 3º - O valor do salário correspondente ao nível inicial de cada Grupo Hierárquico é denominado de "piso salarial", fixado pela FUNDAÇÃO à vista das condições dominantes em seu mercado de trabalho.

§ 4º - Os salários fixados neste Plano e aprovados pelo Conselho Curador serão periodicamente atualizados em função dos níveis praticados no mercado e em consonância com a política salarial preconizada pelo Governo do Estado.

§ 5º - A cada reajuste salarial, será feita a atualização dos "pisos" e dos níveis salariais, conservando a tabela dentro da mesma coerência, mantendo inalterada todas as proporções fixadas.

CAPÍTULO IV

Do Enquadramento

Art. 6º - O enquadramento dos atuais empregados da FUNDAÇÃO nos Grupos Hierárquicos e Níveis Salariais previstos na Tabela Salarial – Anexo IV constante deste Plano, será realizado tomando-se como base os critérios de formação profissional do empregado e o seu salário vigente na implantação deste.



GOVERNO DE SERGIPE

TABELA DE EQUIVALÊNCIA DE CARGOS

Art. 7º - O enquadramento será sempre feito em nível salarial do valor igual ou imediatamente superior ao que pertencer o servidor na data de entrada em vigor deste plano, desde que esteja exercendo suas atividades em órgão estadual da saúde, podendo ser enquadrado em nível salarial superior desde que atenda aos critérios abaixo exigidos:

- Película*
- I. A cada três anos de efetivo exercício no cargo, o servidor terá direito a um nível salarial;
 - II. O servidor que pertencer ao cargo do grupo hierárquico 1, 2 ou 3 da tabela de cargos, e apresentar no ato do enquadramento um curso com carga horaria mínima de 180 horas, cujo conteúdo tenha relação direta com as atividades do seu cargo, este terá direito a mais um nível salarial;
 - III. O servidor que pertencer ao cargo do grupo hierárquico 4,5A ou 5B da tabela de cargos, e apresentar no ato do enquadramento um curso com carga horaria mínima de 360 horas, cujo conteúdo tenha relação direta com as atividades do seu cargo, este terá direito a mais um nível salarial;
 - IV. O servidor que no ato do enquadramento apresentar comprovante de residência medica de no mínimo dois anos terá direito a mais um nível salarial.
- Se houver um prom. para elevação de cargo*
- NAO CUMULATIVO*

Parágrafo Primeiro - O servidor terá o prazo de 30 dias para apresentar seu currículo a Comissão de Implantação do Plano a fim de analisar os documentos apresentados e proceder seu enquadramento no nível salarial correspondente, devendo o servidor conferir e assinar seu enquadramento.

Parágrafo Segundo - O reenquadramento dos servidores de que trata este Regulamento será feito por Portaria do Presidente da Fundação após parecer da comissão.

Parágrafo Terceiro - O servidor que na época do reenquadramento estiver executando tarefas que coincidam com a folha de descrição de cargo novo, será enquadrado no referido cargo.

Parágrafo Quarto - Para efeito de enquadramento dos atuais ocupantes de cargos na nova estrutura de cargos, observar-se-á a Tabela de Equivalência a seguir:

Que não poderá substituir no cargo



GOVERNO DE SERGIPE

TABELA DE EQUIVALÊNCIA DE CARGOS

G.H 1	CARGOS PROPOSTOS	CARGOS ATUAIS
Nível Básico	Auxiliar de Serviços Gerais	
	Vigilante	
G.H 2	CARGOS PROPOSTOS	CARGOS ATUAIS
Nível de Apoio	Assistente de Farmácia	
	Motorista	
	Assistente Administrativo I	
	Auxiliar de Necropsia	
	Condutor de Veículo SAMU	
G.H 3	CARGOS PROPOSTOS	CARGOS ATUAIS
Técnico Nível Médio	Técnico de Segurança	
	Técnico em Laboratório	
	Técnico em Necropsia	
	Agente em Vigilância Sanitária	
	Assist. Administrativo II	
	Assist. de Efer.-SAMU	
G.H 4	CARGOS PROPOSTOS	CARGOS ATUAIS
Nível Superior Geral	Assistente Social	
	Químico	
	Contador	
	Terapeuta Ocupacional	
	Bibliotecário	
	Psicólogo	
	Engenheiro	
	Bioquímico	
	Farmacêutico	
G.H 5 A	CARGOS PROPOSTOS	CARGOS ATUAIS
Nível Superior Ciências Biológicas e da Saúde	Fonoaudiólogo	
	Anal. Patologia clínica	
	Nutricionista	
	Fisioterapeuta	
	Enfermeiro	
	Médico Veterinário	
	Inspetor de Vigilância Sanitária	
	Administrador Hospitalar	
	Biomédico	
G.H 5 B	CARGOS PROPOSTOS	CARGOS ATUAIS
Nível Superior Ciências Biológicas e da Saúde	Odontólogo	
	Médico	
	Físico - Médico	



GOVERNO DE SERGIPE

Parágrafo Quinto- Não será permitida mais de uma promoção por ano, exceto a definida na letra "c" do Parágrafo Segundo do presente.

CAPITULO V

Da Progressão Funcional

Art. 10º - O Diretor-Presidente da Fundação designará, por Portaria, uma Comissão Interna para

Art. 8º - A progressão funcional é constituída de um conjunto de regras e critérios que devera ser colocada à disposição dos servidores para que possam se qualificar e motivá-lo para desempenhar suas atividades e funções, com zelo e responsabilidade, para com a comunidade, durante seu período de prestador de serviço para os órgãos públicos da saúde do Governo do Estado.

Art. 9º - A progressão funcional se dará através das promoções: por tempo de serviços e por merecimento.

Parágrafo Primeiro- A promoção por tempo de serviço será concedida ao servidor automaticamente, um nível salarial, ao completar três anos de efetivo exercício no sistema estadual de saúde do estado.

Parágrafo Segundo- A promoção por merecimento será concedida quando:

- I. O servidor que fizer curso cujo conteúdo programático tem afinidade com as atividades do seu cargo, com carga horaria de 180 horas para os cargos do grupo hierárquico 1,2 e 3 e de 360 horas para os cargos dos grupos hierárquicos 4, 5A e 5B, terá direito a um nível salarial.
- II. O servidor indicado pelo órgão em que pertencer para participar de estagio ou residência, com duração mínima de um ano, tendo obtido conceito BOM, OTIMO ou equivalente pela instituição sob a qual foi acolhido fará jus a um nível salarial.
- III. Os servidores pertencentes aos grupos hierárquicos 1,2 e 3, que concluírem curso de nível superior fará jus a um nível salarial dentro da faixa salarial do seu cargo.

Parágrafo Terceiro- Será concedida promoção de um nível para o servidor que atingir o índice de produtividade satisfatória definida pelo órgão que estiver vinculado.

Parágrafo Quarto- A Fundação baixara portaria no decorrer do primeiro ano de implantação do plano, definido critérios e formas de avaliar o servidor para efeito de direito a promoção por produtividade e merecimento.

NÃO CUMULATIVO NÍVEL SUPERIOR

A. L. S. M.

A. L. S. M.



GOVERNO DE SERGIPE

Parágrafo Quinto- Não será permitida mais de uma promoção por ano, exceto a definida na letra “c” do Parágrafo Segundo do presente artigo.

Art. 10º - O Diretor-Presidente da Fundação designará, por Portaria, uma Comissão interna para proceder o enquadramento referido nos artigos 6º e 7º deste Regulamento.

Art. 11º - Os direitos e vantagens de que trata este Plano passam a vigorar a partir da data de sua aprovação pelo Conselho Curador.

CAPÍTULO VI

Das Disposições Finais e Transitórias

Art. 12º - Os casos omissos neste Regulamento serão resolvidos pela Diretoria Executiva da FUNDAÇÃO.

Aracaju, de julho de 2012

Diretor Presidente

Diretor de Operações

Diretor de Adm Finanças

Membro

Membro

Membro



GOVERNO DE SERGIPE

ANEXO I - RELAÇÃO NOMINAL DOS CARGOS

QUADRO DE PESSOAL A DEFINIR COM A FUNDAÇÃO

G.H.1	CARGOS PROPOSTOS	QUANTIDADE	PREENCHIDOS
Nível Básico	Auxiliar de Serviços Gerais		
	Vigilante		
G.H.2	CARGOS PROPOSTOS	QUANTIDADE	PREENCHIDOS
Nível de Apoio	Assistente de Farmácia		
	Motorista		
	Assistente Administrativo I		
	Auxiliar de Necropsia		
	Condutor de Veículo SAMU		
G.H.3	CARGOS PROPOSTOS	QUANTIDADE	PREENCHIDOS
Técnico Nível Médio	Técnico de Segurança		
	Técnico em Laboratório		
	Técnico em Necropsia		
	Agente em Vigilância Sanitária		
	Assist. Administrativo II		
	Assist. de Emer. SAMU		
G.H.4	CARGOS PROPOSTOS	QUANTIDADE	PREENCHIDOS
Nível Superior Geral	Assistente Social		
	Químico		
	Contador		
	Terapeuta Ocupacional		
	Bibliotecário		
	Psicólogo		
	Engenheiro		
	Bioquímico		
G.H.5A	CARGOS PROPOSTOS	QUANTIDADE	PREENCHIDOS
Nível Superior Ciências Biológicas e da Saúde	Fonoaudiólogo		
	Assist. Patologia Clínica		
	Nutricionista		
	Fisioterapeuta		
	Enfermeiro		
	Médico Veterinário		
	Inspector de Vigilância Sanitária		
	Administrador Hospitalar		
G.H.5B	CARGOS PROPOSTOS	QUANTIDADE	PREENCHIDOS
Nível Superior Ciências Biológicas e da Saúde	Odontólogo		
	Mecânico		
	Físico - Médico		



GOVERNO DE SERGIPE

ANEXO I – RELAÇÃO NOMINAL DOS CARGOS

QUADRO DE PESSOAL
A DEFINIR COM A FUNDAÇÃO

G.H 1	CARGOS PROPOSTOS	QUANTIDADE	PREENCHIDOS
Nível Básico	Auxiliar de Serviços Gerais		
	Vigilante		
G.H 2	CARGOS PROPOSTOS	QUANTIDADE	PREENCHIDOS
Nível de Apoio	Assistente de Farmácia		
	Motorista		
	Assistente Administrativo I		
	Auxiliar de Necropsia		
	Condutor de Veículo SAMU		
G.H 3	CARGOS PROPOSTOS	QUANTIDADE	PREENCHIDOS
Técnico Nível Médio	Técnico de Segurança		
	Técnico em Laboratório		
	Técnico em Necropsia		
	Agente em Vigilância Sanitária		
	Assist. Administrativo II		
	Assist. de Efer.-SAMU		
G.H 4	CARGOS PROPOSTOS	QUANTIDADE	PREENCHIDOS
Nível Superior Geral	Assistente Social		
	Químico		
	Contador		
	Terapeuta Ocupacional		
	Bibliotecário		
	Psicólogo		
	Engenheiro		
	Bioquímico		
	Farmacêutico		
G.H 5 A	CARGOS PROPOSTOS	QUANTIDADE	PREENCHIDOS
Nível Superior Ciências Biológicas e da Saúde	Fonoaudiólogo		
	Anal.Patologia clínica		
	Nutricionista		
	Fisioterapeuta		
	Enfermeiro		
	Médico Veterinário		
	Inspetor de Vigilância Sanitária		
	Administrador Hospitalar		
	Biomédico		
G.H 5 B	CARGOS PROPOSTOS	QUANTIDADE	PREENCHIDOS
Nível Superior Ciências Biológicas e da Saúde	Odontólogo		
	Médico		
	Físico - Médico		



GOVERNO DE SERGIPE

ANEXO II - DESCRIÇÃO DOS CARGOS

ANEXO III - CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR - CLASSIFICADAS
A DEFINIR COM A FUNDAÇÃO

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	SÍMBOLO	VALOR (R\$)
Descrição Sumária		FG-9	
CHEFE DE ASS. TÉCNICA		FG-9	
<i>Procurador Geral</i>	<i>01</i>	FG-9	<i>12.000,00</i>
CHEFE DE ASS. GERAL		FG-9	
<i>Coordenador Geral</i>	<i>01</i>	FG-9	<i>12.000,00</i>
CHEFE DE GABINETE		FG-8	
ASSESSOR TÉCNICO		FG-7	
Requisitos	Instrução:	FG-6	
	Responsabilidades:	FG-5	
SECRETARIA DE DIRETORIA		FG-5	
ASSESSOR DE XXXX		FG-5	
CHEFE DE SEÇÃO		FG-4	
Carga Horária		FG-4	
SECRETARIA DE GABINETE		FG-4	
Lotação		FG-3	
ENCARREGADO DE SERVIÇOS - II		FG-4	

<i>Vicente Goulart</i>	<i>01</i>		<i>10.000,00</i>
<i>Vicente Amorim</i>	<i>01</i>		<i>10.000,00</i>
<i>Vicente Goulart</i>	<i>01</i>		<i>10.000,00</i>



GOVERNO DE SERGIPE

ANEXO III - TABELA DE FUNÇÕES GRATIFICADAS
A DEFINIR COM A FUNDAÇÃO

DENOMINAÇÃO	QUANTIDADE	SIMBOLO	VALOR (R\$)
GERENTE		FG -9	
CHEFE DE ASS. TÉCNICA		FG -9	
<i>Procurador Eleito</i> CHEFE DA XXXX	01	FG - 9	8.000,00
<i>Coordenador - A</i>	15		8.000,00
CHEFE DE GABINETE		FG-8	
ASSESSOR TÉCNICO		FG-7	
CHEFE DE DIVISÃO		FG-6	
SECRETÁRIA DE DIRETORIA		FG-5	
ASSESSOR DE XXXXX		FG-5	
CHEFE DE SEÇÃO		FG-3	
SECRETÁRIA DE GABINETE		FG -4	
ENCARREGADO DE SERVIÇOS - I		FG-2	
ENCARREGADO DE SERVIÇOS - II		FG-1	
<i>Diretor Geral</i>	01		13.000,00
<i>Diretor Adm. Dist</i>	01		10.000,00
<i>Diretor Geral</i>	01		10.000,00

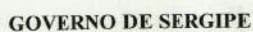


GOVERNO DE SERGIPE

ANEXO IV - TABELA SALARIAL
A DEFINIR COM A SES

A DEFINIR COM A SES																
G.H.1	CARGOS PROPOSTOS	Faixas Salariais / Níveis														
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Nível Básico	Auxiliar de Serviços Gerais	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00
	Vigilante															
G.H.2	CARGOS PROPOSTOS	Faixas Salariais / Níveis														
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Nível de Apoio	Assistente de Farmácia															
	Motorista															
	Assistente Administrativo I	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00
	Auxiliar de Necropsia															
	Condutor de Veículo SAMU															
G.H.3	CARGOS PROPOSTOS	Faixas Salariais / Níveis														
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Técnico Nível Médio	Técnico de Segurança															
	Técnico em Laboratório															
	Técnico em Necropsia															
	Agente em Vigilância Sanitária	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00
	Assist. Administrativo II															
	Assist. de Efer.-SAMU															
G.H.4	CARGOS PROPOSTOS	Faixas Salariais / Níveis														
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Nível Superior Geral	Assistente Social															
	Químico															
	Contador															
	Terapeuta Ocupacional															
	Bibliotecário	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00
	Psicólogo															
	Engenheiro															
	Bioquímico															
	Farmacêutico															

Me Prado



G.H 5 A		Faixas Salariais / Níveis														
CARGOS PROPOSTOS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Nível Superior Ciências Biológicas e da Saúde	Fonoaudiólogo	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00	0.000,00
	Anal. Patologia clínica															
	Nutricionista ✕															
	Fisioterapeuta ✕															
	Enfermeiro ✕															
	Médico Veterinário															
	Inspetor de Vigilância Sanitária															
	Administrador Hospitalar															
	Biomédico															

[illegible]



GOVERNO DE SERGIPE

ANEXO V – TABELA DE INDICE DE PROPORCIONALIDADE
A DEFINIR COM A FUNDAÇÃO

GRUPOS HIERÁRQUICOS	NIVEIS	INDICE ENTRE GRUPOS HIERÁRQUICOS	INDICE ENTRE NÍVEIS
I	1 - 15	1,XXXX	1,05
II	1 - 15	1,XXXX	1,05
III	1 - 15	1,XXXX	1,05
IV	1 - 15	1,XXXX	1,05

12
11

Controle de Processos

Nr. Processo : 020270020872011

Criado em : 28/12/2011 11:24

Requerente : JOSE AUGUSTO COUTO SANTOS

Destino : GABINETE DO SECRETARIO

Assunto : ENCAMINHA EM ANEXO A PROPOSTA DO PCCV (PLANO DE CARGO CARREIRA E VENCIMENTO) DOS SERVIDORES DA SAÚDE DO ESTADO DE SERGIPE.

DESPACHOS

Mesa de despacho

[Handwritten signature in blue ink]



SINDICATO DOS TRABALHADORES NA ÁREA DA SAÚDE DO ESTADO DE SERGIPE

Ofício nº 647/2011

Aracaju, 30 de Novembro de 2011.

Ao
Excelentíssimo
Drº. Roberto Gurgel
MD: Presidente da Fundação Parreiras Horta

FSPH

e-DOC

020.270.02087/2011-4

02/12/11

Excelentíssimo Presidente

A DIRAF para análise
Roberto Gurgel
Diretor - Geral
Fundação de Saúde Parreiras Horta

Vimos por meio deste, encaminhar em anexo para Vossa Senhoria a proposta do PCCV (Plano de Cargo Carreira e Vencimentos) dos servidores da Saúde do Estado de Sergipe.

Renovamos aqui nossos votos de consideração e apreço, e nos colocamos a disposição para melhores esclarecimentos.

Atenciosamente,

José Augusto Couto Santos
Presidente

José Augusto Couto Santos
Presidente do SINTASA

Encaminhar e SRS.

Roberto Gurgel
Diretor - Geral
Fundação de Saúde Parreiras Horta
26.12.2011

Sindicato dos Trabalhadores na Área da Saúde do Estado de Sergipe – Sintasa
Rua Lagarto, 755 – Bairro Centro Aracaju – Sergipe Tel.: (79) 3211 7945.

Site: www.sintasa.com.br E-mail: sintasa@infonet.com.br

visite o nosso SITE

Documento Recebido.
Em 28.12.11 Hora 13:25
Suzanne