

ENERGIPE



DEFINIÇÃO POLÍTICA

PARTICIPAÇÃO - TRANSPARÊNCIA - CELERIDADE

DEFINIÇÃO POLÍTICA

ANTÔNIO CARLOS VALADARES
GOVERNADOR DO ESTADO

BENEDITO DE FIGUEIREDO
VICE-GOVERNADOR

Antonio Dória de Moraes Filho
SECRETÁRIO DE ESTADO DO DESENVOLVIMENTO URBANO,
SENEAMENTO E ENERGIA

DIRETORIA DA ENERGIPE

João Fontes de Faria Fernandes
DIRETOR PRESIDENTE

Lézio Lopes da Rocha
DIRETOR ADMINISTRATIVO

Ari Guimarães
DIRETOR ECONÔMICO - FINANCEIRO

Haroldo Batista Vasconcelos
DIRETOR DE DISTRIBUIÇÃO

José da Silva Ribeiro Neto
DIRETOR TÉCNICO

**COLABORAÇÃO DA SECRETARIA ESPECIAL DE
MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA**

. Hernani Romero Libório
SECRETARIO ESPECIAL DE MODERNIZAÇÃO
ADMINISTRATIVA

. Antônio Álvaro de Carvalho
ORIENTADOR METODOLÓGICO

RESOLUÇÃO

RESOLUÇÃO Nº 083/87

Aprova Sistema de Planejamento Empresarial da ENERGIPE e dá outras providências.

A DIRETORIA EXECUTIVA DA ENERGIPE, usando das atribuições que lhe confere o Estatuto Social:

CONSIDERANDO as sugestões apresentadas por Consumidores, Empregados e Gerentes;

CONSIDERANDO que a forma de Gestão participativa e transparente é marca fundamental do **Governo ANTÔNIO CARLOS VALADARES**;

CONSIDERANDO que os documentos que a esta acompanha, são resultados de amplo debate dos caminhos a serem seguidos pelos Dirigentes e Empregados da ENERGIPE.

RESOLVE:

Art. 1º - Fica aprovado a metodologia de Planejamento que a esta acompanha.

Art. 2º - A Coordenação Geral de Avaliação e Controle, é o órgão responsável, pela implantação e acompanhamento da nova sistemática de planejamento que ora se inicia na ENERGIPE.

Art. 3º - Fica definido o mês de fevereiro de cada ano como início de cada ciclo de Planejamento da ENERGIPE.

Art. 4º - Revogam-se as disposições em contrário.

Aracaju, 30 de novembro de 1987.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

ANTONIO DÓRIA DE MORAES FILHO
PRESIDENTE

João Fontes de Faria Fernandes
MEMBRO

Genisson Cruz da Silva
MEMBRO

Arnaldo Matos Vasconcelos
MEMBRO

Henrique Brandão Menezes
MEMBRO

Divaldo Santos Andrade
MEMBRO

Paulo Modesto dos Passos
MEMBRO

DIRETORIA EXECUTIVA

JOÃO FONTES DE FARIA FERNANDES
MEMBRO

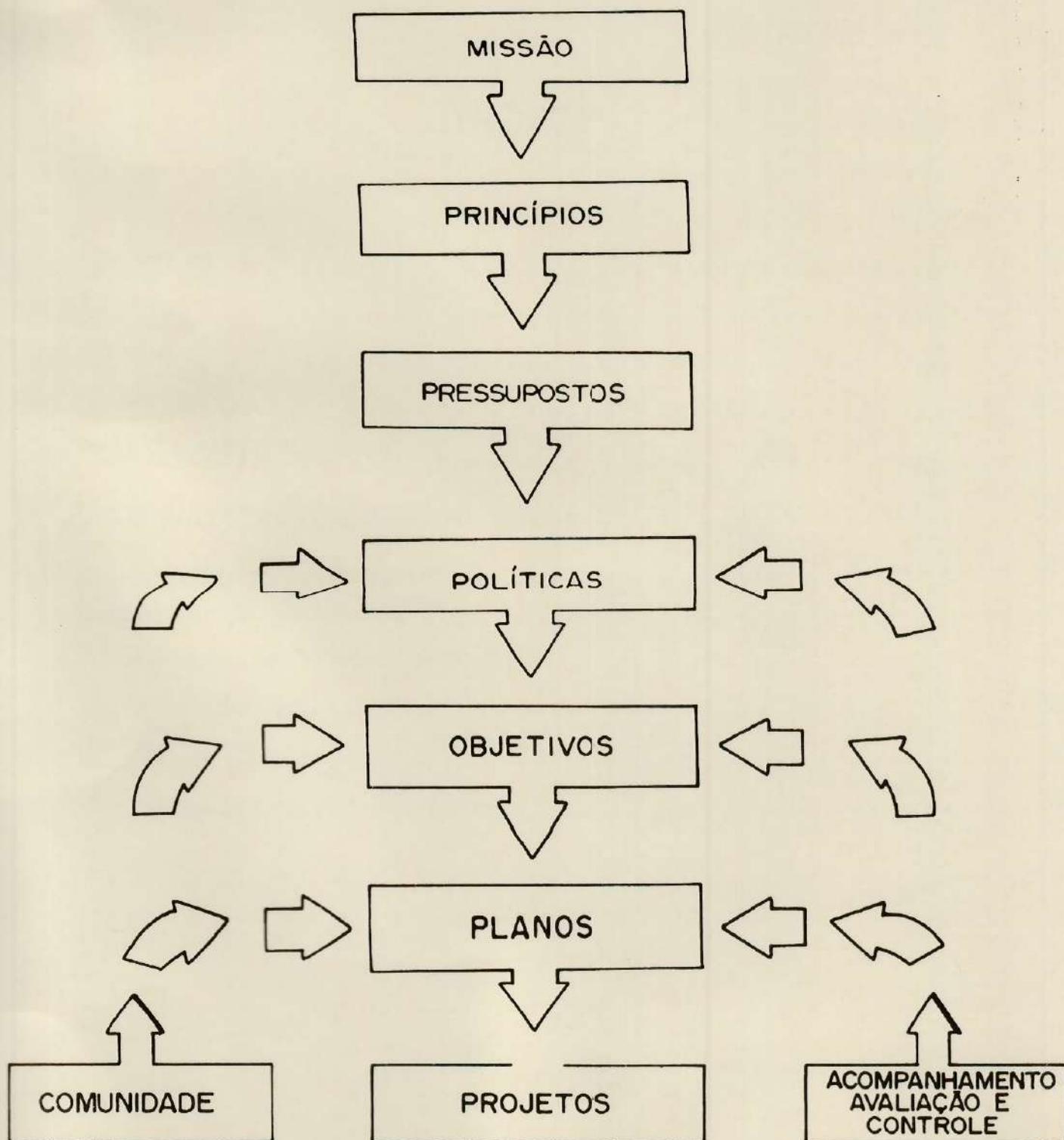
Lézio Lopes da Rocha
DIRETOR ADMINISTRATIVO

Carlos Fernando Oliva Silveira
DIRETOR FINANCEIRO

Haroldo Batista de Vasconcelos
DIRETOR DE DISTRIBUIÇÃO

José da Silva Ribeiro neto
DIRETOR TÉCNICO

SISTEMA DE PLANEJAMENTO



ÍNDICE

INTRODUÇÃO	13
MISSÃO	15
PRINCÍPIOS	19
PRESSUPOSTOS	23
POLÍTICAS EMPRESARIAIS	
Modernização Administrativa	29
Valorização do Empregado	30
Expansão do Sistema	31
Assimilação de Novas Tecnologias	32
Meio Ambiente	33
Eficiência Operacional	34
Equilíbrio Econômico-Financeiro	35

INTRODUÇÃO

O presente documento representa o esforço da comunidade, dos empregados, gerentes e diretores da ENERGIPE, visando levar a Empresa para o patamar estratégico.

O elenco de políticas e respectivos objetivos que as desdobram, respondem às aspirações da Sociedade, da Empresa e do Governo do Estado no sentido de remover os entraves apontados como fatores restritivos a sua eficiência operacional.

A implantação das políticas, ora evidenciadas, proporcionarão soluções de curto, médio e longo prazo requeridas para viabilizar a sobrevivência e a efetividade da Empresa.

Característica inovadora e pioneira deste esforço foi gerar elementos para uma doutrina empresarial; isto é, idéias básicas que visam imprimir normas à conduta humana nos diversos setores em que atuam. Esta se resume em um conjunto harmônico de normas, traduzidas na MISSÃO, PRINCÍPIOS e PRESSUPOSTOS.

Nesta perspectiva a doutrina é normativa e teleológica, valendo-se da experiência e da realidade da Empresa, para fins deliberados.

Por sua vez, os níveis seguintes da determinação hierárquica do planejamento, tais como: metas, programas, projetos e atividades, consolidarão, doravante, estas premissas estratégicas.

Concluindo, a força motora que presidirá todas as cogitações da Empresa, consubstanciam-se na seguinte trilogia: PARTICIPAÇÃO, TRANSPARÊNCIA e CELERIDADE.

JOÃO FONTES DE FARIA FERNANDES
PRESIDENTE

MISSÃO

*PROPICIAR OS RECURSOS ENERGÉTICOS
ADEQUADOS AO SEU MERCADO CONSUMIDOR E
AO DESENVOLVIMENTO SÓCIO-ECONÔMICO
DO ESTADO DE SERGIPE.*

PRINCÍPIOS

O consumidor como razão de ser da Empresa é a sua prioridade máxima.

A celeridade e a eficiência nas ações, são características fundamentais da Empresa.

A valorização do homem e do seu trabalho é garantia do sucesso da Empresa.

A Administração participativa torna a Empresa responsabilidade de todos.

O estudo e a pesquisa, na inovação tecnológica, garantem a vanguarda da Empresa no desenvolvimento regional.

A transparência na administração é compromisso com a sociedade.

PRESSUPOSTOS

O desenvolvimento Sócio-Econômico do Estado é indutor do crescimento da Empresa.

A participação da Empresa nos foruns de decisões, Nacional Estadual e Regional, é vital para a sua sobrevivência.

A modernização é fator indispensável para o desenvolvimento da Empresa.

A utilização de fontes alternativas de energia é penhor do progresso operacional da Empresa.

A eficiência é primordial na utilização dos fatores de produção.

A flexibilidade estrutural da Empresa é requisito de adaptação às demandas ambientais.

Uma política de pessoal só motiva a melhoria do desempenho funcional se harmonizar os interesses da Empresa e dos empregados.

**POLÍTICAS
EMPRESARIAIS**

MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E GERENCIAL

OBJETIVOS

- Institucionalizar o sistema de **PLANEJAMENTO EMPRESARIAL**.
- Promover o processo de divulgação institucional, interno e externo.
- Implantar sistema de auditoria operacional.
- Criar condições de maior eficiência no sistema de transporte.
- Implantar um sistema de controle patrimonial.
- Dotar a Empresa de um sistema eficiente de rádio, telefone, telex etc...
- Informatizar a Empresa.
- Modernizar o sistema de cadastro, faturamento e arrecadação.
- Promover a construção de laboratório equipado para aferição e calibração.
- Modernizar o sistema de atendimento ao consumidor.
- Elaborar e aplicar normas de procedimentos comerciais.
- Implantar sistema de controle de frequência de pessoal.
- Implantar um sistema de suprimento eficiente.

VALORIZAÇÃO DO EMPREGADO

OBJETIVOS

- Atualizar o plano de cargos e salários coerente com o mercado e implantar o plano de carreira.
- Revisão de lotação quanti-qualitativa da Empresa (FORÇA DE TRABALHO).
- Expandir plano de benefícios.
- Aprimorar ações de segurança no trabalho.
- Desenvolver os recursos humanos da ENERGIPE de maneira sistemática e contínua.
- Institucionalizar os critérios para recrutamento e seleção de pessoal.
- Implantar o sistema de avaliação de desempenho de pessoal.

EXPANSÃO DO SISTEMA

OBJETIVOS

- Coordenar as atividades de planejamento e engenharia nos aspectos relativos a financiamento de obras e captação de recursos.
- Definir alternativas visando captação de recursos próprios e de terceiros.
- Executar o plano de obras conforme Plano de Recuperação do Setor de Energia Elétrica.
- Executar programas de eletrificação rural voltados a povoados e propriedades agrícolas.
- Executar programas de ligação de consumidores de baixa renda.

ASSIMILAÇÃO DE NOVAS TECNOLOGIAS

OBJETIVOS

- Promover capacitação para o conhecimento das técnicas de sistemas de distribuição subterrânea.
- Elaborar normas de especificação, padronização e procedimentos.
- Estudos de fontes alternativas de energia.
- Desenvolver programas de conservação de energia.

PROTEÇÃO DO MEIO AMBIENTE

OBJETIVOS

- Elaborar normas e procedimentos para a convivência harmônica com o meio ambiente.

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

OBJETIVOS

- Promover a substituição dos equipamentos e instalações obsoletos.
- Promover instalações de novos equipamentos para manobra, proteção e regulação.
- Modernizar métodos e processos.
- Otimizar os programas de manutenção.
- Construir instalações prediais adequadas às necessidades de suas atividades na Capital e no Interior.
- Implantar os COD - Centro de Operação da Distribuição e CMD - Centro de Manutenção da Distribuição.
- Implantar os sistemas de controle e desempenho de materiais e equipamentos.

EQUILÍBRIO ECONÔMICO-FINANCEIRO

OBJETIVOS

- Implantar sistema de controle de acionistas.
- Implantar os sistemas de orçamento Econômico e Financeiro.
- Desenvolver sistema de informações gerenciais.
- Desenvolver sistema de acompanhamento de custos de obra.
- Implantar o sistema de controle dos créditos do empréstimo compulsório.

Empresa Distribuidora de Energia em Sergipe S. A.

Rua Itabaianinha, 66 - Fone 222-2131 - Telex (079) 2186
49.010 - ARACAJU - SERGIPE